"La innovación constante es la única forma de mantenerse competitivo, porque ninguna ventaja es sostenible en el largo plazo."

- Jorge González Moore

Memoria 2018

XXXIX Asamblea Ordinaria y XIX por Delegados

CACECHI, R.L.

¡Es para todos!

Síguenos **www.cacechirl.com**

Oración de las Cooperativas de Ahorro y Crédito

Señor:

Hazme instrumento de tu paz
que donde haya odio, siembre yo amor;
Donde haya injuria, perdón;
Donde haya duda, fe;
Donde haya desesperación, esperanza;
Donde haya sombra, luz
Donde haya tristeza, alegría

¡Oh! Divino Maestro:
Concédeme que no busque
Ser consolado sino consolar;
Que no busque ser comprendido
Sino comprender,
Que no busque ser amado
Sino amar,
porque dando recibo
Perdonando es que Tú
me perdonas y muriendo
en ti renazco para
la vida eterna

San Francisco de Asís

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Himno de la Cooperación

CORO:
Somos hombres, mujeres y jóvenes
de nuestra Patria, Panamá
donde la cooperación buena es,
para el desarrollo económico y social

ESTROFAS
I
En nuestro Istmo Centroamericano
el dar sin interés ha crecido;
unidos todos como hermanos
la cooperación ha florecido

II
El producto del esfuerzo
entre todos es compartido,
campesinos y profesionales,
a las gloriosas filas se han unido

CORO
Somos hombres, mujeres y jóvenes...

III
La cooperación del panameño va
más allá de una satisfacción.
Es el producto del empeño para el
desarrollo de nuestra Nación.

IV
La cultura de servicio que se ofrece
es de calidad por mi Patria y mi Bandera,
nuestro pueblo se fortalece
y el país así prospera.

CORO
Somos hombres, mujeres y jóvenes...

Letra: Gildaura Rivera
Música: Luis C. Espino
Arreglos Musicales: David Choy

PORTADA 2018

Tema:
¡Innovando,
estaremos en línea contigo!

En CACECHI, R.L. tenemos el compromiso con nuestros asociados y clientes en general, de mantener nuestra solidez financiera y seguir siendo una cooperativa pujante e innovadora para el beneficio de toda nuestra membresía.

Misión

Somos una cooperativa de ahorro y crédito que brinda soluciones económicas y sociales con eficiencia y calidad, para mejorar las condiciones de vida de los asociados, familias y comunidades.

Visión

Ser una cooperativa económica y financieramente sólida con altos estándares de excelencia y comprometida con el desarrollo del país.

Política de Calidad

Nuestro compromiso es brindar servicios y productos de forma oportuna y personalizada a través de tecnología avanzada y amabilidad en la relación con el cliente.

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Junta de Directores

Prof. Cristóbal N. Garibaldo Q. - Prof. Jorge A. Quiróz C. *(Suplente)* - Prof. Margel I. Castillo D. - Profa. Noris N. González *(Suplente)*
Profa. Lilia M. Rodríguez - Ing. Iván E. Serracín S. - Profa. Gloria M. Jurado M. - Prof. Eric A. Cabrera
Prof. César A. Calderón G. *(Suplente)* - Prof. Alberto I. Licea R.

Junta de Vigilancia

Profa. Brizeida I. Castillo *(Suplente)* - Profa. Elisabel Mercado
Profa. Paulina Villarreal de Candanedo
Prof. Afranio A. Acosta N. - Profa. Viodelda Suira S. *(Suplente)*

Comité de Crédito

Profa. Mavis D. Jurado - Prof. José M. Reyes
Profa. Damarys Batista R. - Profa. Rosa N. Ortega C. *(Suplente)*

CACECHI, R.L.
¡Es para todos!

Comité de Educación

Profa. Lily González - Profa. Matilde Florentino - Sra. Mercedes Saldaña - Profa. Gloria M. Jurado
Profa. Liliana Carrasco - Profa. María Aparicio - Profa. Ana Andrade

Comité de Revisión de Reglamentos y Procedimientos

Prof. Margel Castillo - Prof. Cristóbal N. Garibaldo Q.
Ing. Iván E. Serracín S.

Comité de Cumplimiento

Prof. Alberto I. Licea R. - Ing. Iván E. Serracín S.
Prof. Cristóbal N. Garibaldo Q.

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Comité de Deportes

Prof. Orlando Vanegas - Profa. Lilibeth Jiménez
Ing. Iván E. Serracín S.

Comité de Ética

Prof. Alexis Armuelles - Prof. Alberto Licea
Profa. Reinelda Hernández

Comité de Género

Profa. Ofelia Flores - Profa. Lilia M. Rodríguez
Profa. Ida Belly Navarro

Comité de Imagen

Profa. Idalides de Serrano - Prof. Margel Castillo
MBA. Maritza Santamaría

CACECHI, R.L.
¡Es para todos!

Comité Ecológico

Prof. Luis Hervey - Profa. Lilia M. Rodríguez
Lic. Rodrigo Rivera

FUMOLIJUP

Joven Tomás García C. - Profa. Lilia M. Rodríguez
Prof. Margel Castillo

Comité de Apoyo Educativo

Profa. Maribel González - Prof. Eric Cabrera
Profa. Noemí Quiróz

Coordinadores Capitulares

Profa. Miriam Urriola - Profa. Inés de Vega
Profa. Omaira De Gracia - Profa. Leticia Núñez
Profa. Cristina Serrano

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Oración de las Cooperativas
Himno de la Cooperativa
Misión y Visión
Nuestros Directivos
Comités

Orden del Día 10
Mensaje del Presidente.....11
Informe de la Junta de Directores 12
Informe del Comité de Cumplimiento 17
Informe de la Junta de Vigilancia 18
Informe del Comité de Crédito 20
Informe de Auditores Independientes.....22
Estado de Situación Financiera 25
Estado de Excedentes Netos de Ingresos sobre Egresos 26
Estado de Cambio en el Patrimonio de los asociados 27
Estado de Flujos de efectivo 28
Balance Social 2017 - 2018 29
Calificación de Riesgo - Normas Perlas 33
Presupuesto de Inversión 2017 - 2018 (Ejecutado) 35
Presupuesto de Ingresos y Gastos 2018 - 2019 36
Explicación del Presupuesto de Ingresos y Gastos 2018 - 2019 39
Presupuesto de Inversión 2018 - 2019 42
Resolución Nº 1.....43
Resolución Nº 2.....44
Resolución Nº 3.....45
Resolución Nº 4.....46
Reglamento para Elección de Directivos 47
Reglamento de Debates 49
Actividades.....50

Apertura

Acto Protocolar

1. Aprobación del Orden del Día XXXIX Asamblea Ordinaria y XIX por Delegados
2. Presentación, Discusión y Aprobación del Acta de la XXXVIII Asamblea Ordinaria y XVIII por Delegados
3. Presentación de Informes
   - **3.1.** Junta de Directores
     - **3.1.1.** Informes del Comité de Cumplimiento
     - **3.1.2.** Informe de Gestión Administrativa
   - **3.2.** Junta de Vigilancia
   - **3.3.** Comité de Crédito
4. Elección de Nuevos Directivos
   - **4.1.** Junta de Directores
     2 Principales por tres (3) años
     3 Suplentes por un (1) año
   - **4.2.** Junta de Vigilancia
     1 Principal por tres (3) años
     2 Suplentes por un (1) año
   - **4.3.** Comité de Crédito
     1 Principal por tres (3) años
     2 Suplentes por un (1) año
5. Presentación, Discusión y Aprobación del Presupuesto para el Ejercicio Socio-Económico 2018-2019
6. Presentación, Discusión y Aprobación del Presupuesto de Inversiones 2018-2019
7. Presentación, discusión y aprobación de Resoluciones
   - **7.1** Resolución No. 1 - 2018
     Por la cual se autoriza la distribución de excedentes del ejercicio socioeconómico 2017-2018.
   - **7.2** Resolución No. 2 - 2018
     Por la cual se modifica el Artículo 23, Capítulo IV del Estatuto de CACECHI, R.L.
   - **7.3** Resolución No. 3 - 2018
     Por la cual se establece una reserva para la celebración de los 50 años Bodas de Oro de CACECHI, R.L.
   - **7.4** Resolución No. 4 - 2018
     Por la cual se establece una reserva económica para de manera continuada mantener a CACECHI, R.L. acorde con los avances en Tecnología informática y el uso de nuevas herramientas para negocios digitales.
8. Juramentación de los Nuevos Directivos
9. Asuntos Varios
10. Clausura de la XXXIX Asamblea Ordinaria y XIX por Delegados
11. Himno Nacional

Ing. Iván E. Serracín S.
Presidente
Junta de Directores

Reciban todos un cordial y caluroso saludo a esta su XXXIX Asamblea General y XXIX de Delegados, en la cual compartiremos con ustedes los resultados de la labor realizada por CACECHI R.L. en este periodo socioeconómico 2017-2018. Sean todos bienvenidos.

Quiero agradecer a Dios nuestro creador por haberme permitido dirigir como presidente la Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano con un enfoque mucho más comunicativo y sensible. En este periodo que culmina hoy, soy consciente del gran trabajo en equipo realizado por la Junta de Directores, la Junta de Vigilancia, el Comité de Crédito, los colaboradores y los más de 10,185 asociados y 4,431 terceros, en aras de llevar a nuestra cooperativa a el sitial en que hoy se encuentra; sus experiencias y aportes elevaron la calidad de la misma y por ende los excelentes resultados de este año. Cada estamento trabajo con mucha responsabilidad y dedicación, atendiendo las necesidades de todos nuestros asociados y logrando metas muy significativas que nos han permitido demostrar la capacidad que tenemos para mantenernos firmes y sólidos en nuestra provincia y en nuestro país.

Durante este periodo 2017-2018, la mayor parte de nuestros esfuerzos, sin menoscabar ninguno, han estado centrados en diversos temas. El primero de ellos, el hacer de CACECHI R.L. una Institución ágil y eficiente en su estructura operacional; actualizando sus reglamentos y haciendo lo necesario de acuerdo a la Ley y los Estatutos para una mejor eficiencia en el desarrollo de sus actividades.

Se incrementaron nuestras reservas para hacer mucha más sólida nuestra cooperativa, ya que ellas forman parte de los fondos propios de una empresa y cuya finalidad es poder hacer frente a obligaciones con terceros o situaciones que pudieran presentarse en un momento dado.

Se amplía el Área de Tecnología para poder competir en un mercado más especializado. Las nuevas tecnologías relacionadas con nuestro entorno, están agilizando, optimizando y perfeccionando algunas actividades que realizamos día a día y no nos debemos quedar atrás; ya que tendremos más posibilidades de interacción los asociados y terceros con la empresa.

La disminución de la morosidad, que es tradicionalmente una de las principales amenazas para las empresas cooperativas, a los porcentajes más bajos desde su fundación 1.96%.

Mantener todos los proyectos que la cooperativa respalda, entre ellos uno enfocado a la conciencia de todos los asociados de tomar medidas en la conservación del medio ambiente por el bien de nosotros mismos y todos los seres que habitan en nuestro planeta: “Sin planeta, no hay mañana”.

Esperamos que en este nuevo periodo 2018-2019 en la Cooperativa CACECHI R.L., se continúe por la ruta de crecimiento, apegados a este modelo cooperativo el cual reafirmamos con los resultados obtenidos, que es inmensamente exitoso.

La Junta de Directores de la Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R.L. presenta a la XXXIX Asamblea Ordinaria y XIX por Delegados el informe de gestión realizada durante el ejercicio socioeconómico 2017-2018 en el marco de la Ley Nº 17 del 1 de mayo de 1997, el Decreto que reglamenta nuestro estatuto y los reglamentos que rigen las funciones de la cooperativa.

1. ORGANIZACIÓN:

La Junta de Directores se constituyó el 25 de julio de 2017 y quedó integrada así:

Presidente	Ing.	Iván E. Serracín S.
Vicepresidente	Prof.	Cristóbal N. Garibaldo Q.
Secretario	Prof.	Margel I. Castillo D.
Tesorero	Prof.	Eric A. Cabrera
Vocales	Profa.	Gloria M. Jurado M.
	Prof.	Alberto I. Licea R.
	Profa.	Lilia M. Rodríguez
Suplentes	Prof.	Jorge A. Quiróz C.
	Prof.	César A. Calderón G.
	Profa.	Noris N. González

1.1 REUNIONES:

Durante este ejercicio socioeconómico se realizaron cincuenta y un (51) reuniones ordinarias, diez (10) reuniones extraordinarias para presentaciones de informes de auditoría interna y de gestión de los gerentes, cuatro (4) de segregación y venta de lotes, veintidós (22) reuniones de trámites bancarios y otras, cinco (5) reuniones para rendición de cuentas a delegados, cuatro (4) reuniones de la Comisión de Órganos de Gobierno (CODEGO) y el Encuentro de Delegados.

1.2 REPRESENTACIÓN EN ORGANIZACIONES:

Nuestra cooperativa CACECHI, R.L. está representada en diferentes organismos a nivel provincial y nacional.

COFEP, R.L.:
Prof. Felipe Espinosa y Profa. Gloria Jurado
CONALCOOP:
Prof. Cristóbal Garibaldo
FEDPA, R.L.:
Prof. Eric Cabrera
FUMOLIJUP:
Prof. Margel Castillo y Profa. Lilia Rodríguez
ODECOOP, R.L.:
Prof. Alberto Licea y Profa. Lilia Rodríguez
SEGUROS FEDPA, S.A.:
Profa. Gloria Jurado y Prof. Margel Castillo
UCACEP, R.L.:
Prof. Iván Serracín y Prof. Cristóbal Garibaldo

1.3 COMITÉS:

La gestión dirigencial en CACECHI, R.L., se logra gracias al apoyo de los delegados que colaboraron en los comités instituidos con este fin. Ellos son:

Comité de Educación, Comité de Cumplimiento, Comité de Deportes, Cultura y Recreación, Comité de Apoyo Educativo, Comité Ecológico, Comité de Ética, Comité de Género, Comité de Imagen, Comité de Riesgo, Comité de Cumplimiento, Comité Permanente de Revisión de Reglamentos y Procedimientos.

1.4 COORDINADORES CAPITULARES:

Las actividades de los capítulos fueron desarrolladas por la colaboración y compromiso de los coordinadores capitulares:

Capítulo Barú:

Coordinadora:	Profa. Cristina Serrano
Sub coordinadora:	Profa. Idamaris Espinoza

Capítulo Centro:

Coordinadora:	Profa. Miriam Urriola
Sub coordinadora:	Profa. Sara Reyes

Capítulo David:

Coordinadora:	Profa. Inés de Vega
Sub coordinador:	Joven Jordy Mastino

Capítulo Occidente:

Coordinadora:	Profa. Leticia Núñez
Subcoordinadora:	Licda. Jazmín Miranda

Capítulo Oriente:

Coordinadora:	Profa. Omayra De Gracia
Subcoordinadora:	Profa. Elianira Montenegro

2. CUMPLIMIENTO DE RESOLUCIONES EMANADAS DE LA ASAMBLEA POR DELEGADOS:

2.1 Resolución Nº 1 - 2017:

Por la cual se autoriza la distribución de excedentes del ejercicio socio económico 2016-2017. Se dio cumplimiento de esta resolución de acuerdo a las disposiciones debidamente aprobadas por la Asamblea de Delegados.

3. INFORMACIÓN FINANCIERA:

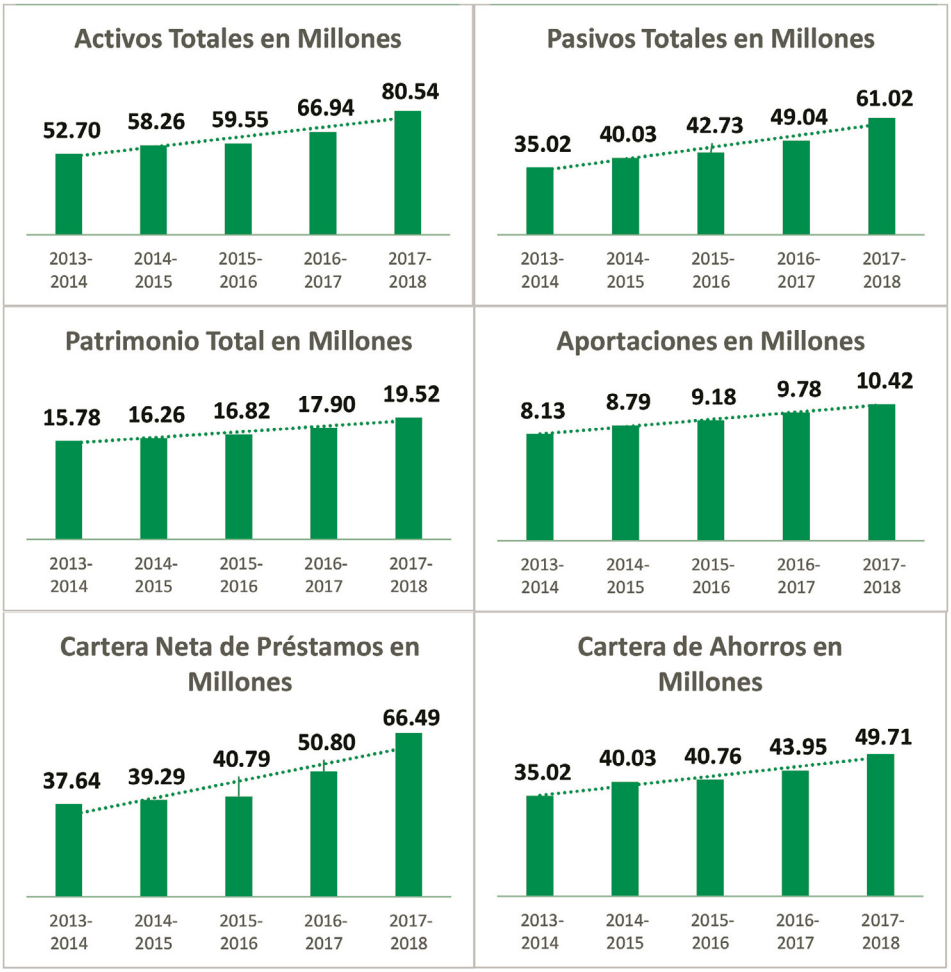
a. Estado de Situación Financiera:

Detalle	Crecimiento 2016-2017	Crecimiento 2017-2018
Activos	12.41%	20.33%
Pasivos	14.69%	22.18%
Patrimonio	6.62%	9.10%
Cartera de Préstamos	24.55%	30.88%
Cartera de Ahorros	7.82%	13.10%
Aportaciones	6.52%	6.54%

b. Ejecución del Presupuesto:

Detalle	Ejecución 2016-2017	Ejecución 2017-2018
Ingresos	103%	112%
Gastos	97%	104%
Excedentes antes de reserva	977,836.66	1,464,829.33
Excedentes a distribuir	349,087.69	522,944.07

c. Datos Históricos de los últimos cinco (5) períodos:



4. GESTIÓN EDUCATIVA:

La capacitación a directivos, delegados, asociados y trabajadores es compromiso permanente en CACECHI, dando cumplimiento al quinto principio cooperativo: Educación, entrenamiento e información con el objetivo de fortalecer la capacidad de dirigentes, delegados y colaboradores lo que hace más viable el desarrollo de nuestra organización.

En este sentido desarrollamos las siguientes actividades:

4.1 Capacitaciones a Directores:

- Ponencia Neurociencia.
- Cena Conferencia CODICO.
- Capacitación FEDPA.
- Seminario Aplicación de FATCA a las Cooperativas Financieras.
- Congreso ECASESO.
- Foro Taller Nacional de Género.
- Congreso de CONALCOOP.
- Seminario Ahorro a Vivir Verde.

4.2 Capacitaciones a Delegados y Asociados:

- Seminario básico mensual a 434 nuevos asociados.
- Seminario a nuevos directores, miembros de Comités y Coordinadores.
- Dimos inicio a la Capacitación Cooperativa Institucional en los 5 capítulos donde se presentó el primer módulo: "Gestión Filosófica e Identidad Cooperativa" que incluye los temas:
  1. El Cooperativismo en el contexto actual.
  2. El origen y desarrollo, identidad, principios y valores cooperativos incorpora doctrina.

  Se logra capacitar a 476 asociados.
- Conferencia Magistral Implementación de Controles de la Ley 23 y Gestión Integral de Riesgos en el Encuentro de Delegados.
- Séptimo Congreso de Alta Gerencia 2018.

4.3 Capacitación a Trabajadores:

- Planificación y organización del trabajo usando la herramienta GTD (Gestión de actividades).
- Liderazgo con autoridad.
- Cuidados posturales en el área de trabajo.
- Técnicas para el análisis de los Estados Financieros para la lucha contra el Fraude.
- Cobertura de seguros de préstamos y ahorros.
- I Congreso Internacional de Administración de Empresa y Contabilidad 2017 (CIAEC) con el lema. "Emprendimiento con Innovación".
- Congreso de Marketing Digital GO SOCIAL.
- Aplicación de FATCA a la Cooperativas Financieras.
- XXI Congreso Hemisférico 2017 Congreso "Sanas prácticas y Herramientas de Control Para Prevenir el Lavado de activos y el funcionamiento del Terrorismo.
- ESET Security Day.
- Sistema de referencia de crédito o reporte de DATA.
- Reportes de relación de componentes para valorar los factores de riesgo BC/FT.
- Desarrollo de soluciones web sobre plataforma Oracle.
- Cumplimiento sobre Políticas de Conozca a clientes e identificación de alertas inusuales.
- Finanzas Bajo Control.

5. OTRAS ACTIVIDADES:

- Conferencia taller "Importancia de la reforestación en la conservación del Planeta en el Ministerio Mi Ambiente con la participación de miembros del Comité de Educación y estudiantes de la Escuela Lassonde.
- Conmemoración de fechas importantes:
  - o Fiestas Patrias, Día del Educador, Día de las Madres Asociadas, Encendida de Luces de Navidad, Día Internacional de la Mujer y del hombre, Día Internacional del Jubilado, actividades de Aniversario.
  - o Participación en Asambleas de Cooperativas y Organismos de Integración, tales como: COOPEDUC, COOEDUCO, COOPACEH, COOPEBO, COODEMOP, DORACES, LA BUENA SEMILLA, SEGUROS FEDPA, SA., COFEP, FEDPA, COOPEJID, CACNU, UCACEP, Patrocinadores FUMOLIJUP.
  - o Atención especial a nuestro ahijado de FANLYC: Álvaro Rodríguez.
- Se desarrolló el programa apoyo educativo por un monto de B/. 11,400.00 donde se benefició a hijos, nietos y sobrinos de asociados.
- Se disminuyó al 1% anual el interés de los préstamos para lentes y se crea el préstamo solidario para gastos médicos.
- En ejecución de la campaña Conciencia Verde CACECHI participó en limpieza de playas, reforestación de diferentes lugares en la provincia, entrega de plantones a escuelas, asociados y colaboradores y participación en seminarios tendientes a la conservación.
- Apoyo a la campaña de la cinta rosada.
- Divulgación del Código de Ética en las capitulares.
- Se desarrolló con éxito las diferentes ligas deportivas que la cooperativa patrocina para beneficio de sus asociados.
- Con nuevas modalidades en cada capítulo se desarrolló el Verano Feliz con la participación de 250 niños familiares de asociados que participan en actividades como: gira al aeropuerto Enrique Malek, a la Aeronaval, cuartel de la Policía, a los Bomberos, a la Feria de Boquete, gira ecológica a Cerro San Cristóbal con la clausura en el Centro Recreativo Borinquito.

6. FUMOLIJUP:

CACECHI, R.L. patrocinador de la Fundación del Movimiento de Liderazgo Juvenil Panameño FUMOLIJUP, Plataforma de Chiriquí, grupo promotor de los valores y principios cooperativos, el desarrollo del liderazgo y el espíritu emprendedor participó activamente en el fortalecimiento de la juventud y la comunidad. Entre las actividades desarrolladas están las siguientes:

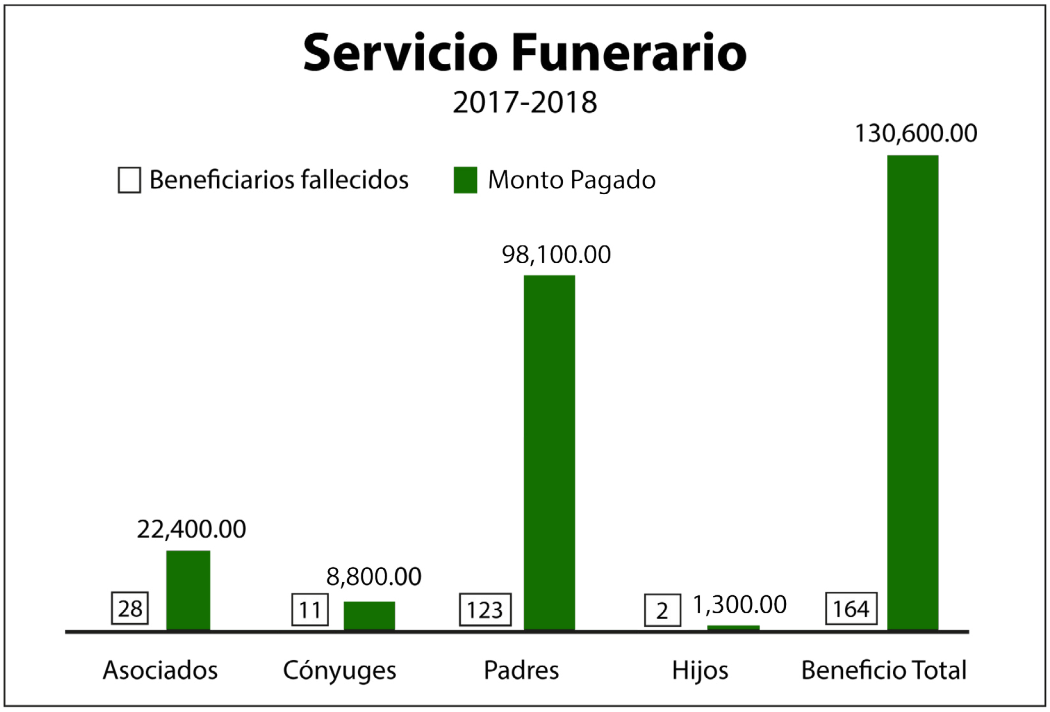
Áreas	Actividad	Lugar	Beneficiados
Donaciones y voluntariados	Donación y voluntariado	Escuela Los Anastacios	150 estudiantes
	Feria de CACECHI, R.L.	CACECHI, R.L. Casa Matriz	Más de 100 personas
	Donación de juguetes en Navidad	CACECHI, R.L. Centro	Más de 25 niños
	Verano feliz de CACECHI, R.L.	Parque de los Bomberos	45 niños
	Fiesta de Navidad	Escuela El Higuito	58 niños

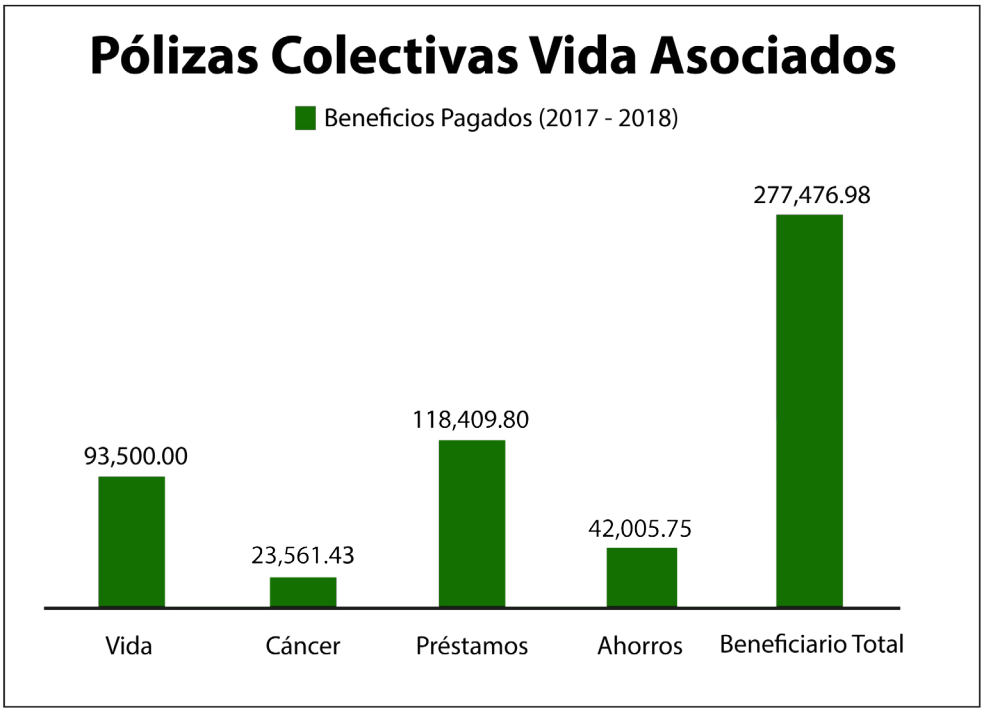
"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Social	Encuentro Juvenil	Club de tenis de Chitré	10 jóvenes de la plataforma
	CODICO 2017	David-Chiriquí	11 jóvenes de la plataforma
	Encendida de luces de Navidad	CACECHI, R.L. Casa Matriz	Más de 30 niños
	Fiesta de Navidad de la plataforma de Chiriquí	Blue Sky-Boquete	11 jóvenes de la plataforma
Promoción	Promoción del grupo	Reunión informativa David	Más de 200 personas
	Volanteo	Calles de David	35 jóvenes
	Confección de murales	CACECHI, R.L. Casa Matriz	Nuestra plataforma
Capacitaciones	Charlas sobre migración	Hotel Nacional David	4 jóvenes de la plataforma
	Capacitación a miembros	CACECHI, R.L. Casa Matriz	9 integrantes
	Capacitaciones a colegios	Instituto David Daniel Octavio Crespo	83 estudiantes
Ecológica	Siembra de plantones	Ciudad Orión-David	35 familias
	Limpieza de playa	Playa Las Lajas	Cientos de visitantes
Autogestión	Venta de ensalada de frutas, venta de arroz con pollo	CACECHI, R.L. Casa Matriz	80 personas

FUMOLIJUP exhorta a los asociados, delegados a inscribir a sus hijos, nietos, sobrinos y familiares en este importante grupo colaborador de CACECHI. Juntos hacemos la diferencia.

7. ALCANCE DE LA COBERTURA SOCIAL:





8. DONACIONES:

El séptimo principio "Interés por la comunidad entra en el marco de la responsabilidad social que todas las cooperativas y entre ellas CACECHI, R.L. mantiene en su accionar. Por esta razón, colaboramos con centros educativos, iglesias, personas naturales, asociaciones sin fines de lucro, etc.

9. PROYECCIONES:

Para el período socioeconómico 2018-2019 proyectamos lo siguiente:

- Colocar 21 millones en préstamos personales y corporativos.
- Colocar 1,600 nuevas líneas de crédito rotativa personal.
- Incrementar la cartera de ahorros en un 10%.
- Incrementar la estructura social inscribiendo 700 nuevos asociados.
- Ejecutar el 100% del presupuesto de ingresos por B/. 7,153,926.00.
- Ejecutar eficientemente el presupuesto de gastos por B/. 5,970,748.30.
- Lograr excedentes antes de reserva por B/. 1,183,177.70.
- Mantener el índice de morosidad en menos del 3%.
- Elevar el sentido de pertenencia y fidelidad de los asociados a través de la capacitación cooperativa para asociados y directivos.
- Fortalecer el Patrimonio Social (aportaciones) y las reservas de la cooperativa.

Ing. Iván Serracín C.
Presidente
Junta de Directores

Prof. Margel I. Castillo D.
Secretario
Junta de Directores

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Informe del Comité de Cumplimiento 2017-2018

La Cooperativa de Ahorro y Crédito el Educador Chiricano, R.L. cumpliendo con la Ley 23 del 27 de abril del 2015 y demás resoluciones establece las medidas de Prevención de Blanqueo de Capitales, el Financiamiento del Terrorismo y el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva y Basado en Riesgo, establece el Comité de Cumplimiento conformándose de la siguiente manera:

Presidente:	Ing. Iván E. Serracín
Vicepresidente:	Prof. Cristóbal Garibaldo
Secretario:	Prof. Alberto Licea
Gerente General:	Licdo. Eliécer Serrano
Oficial de Cumplimiento:	Licda. Lorelis Piti C.
Oficial de Riesgo:	Licdo. Jorge G. Hoyos
Auditor Interno:	Licdo. Saturnino Araúz
Apoyos:	Gerencia de Producto y Oficial de Ahorro

Actividades:

I. Reuniones

Reuniones	Ejecución
Ordinarias	9
Extraordinarias	3
Ejecución del plan de comité de cumplimiento	80%
Informe recibido del oficial de cumplimiento	9

II. Capacitaciones

Capacitaciones	
Participantes	**Cantidad**
Directivos y asociados	680
Colaboradores	53
VI Foro de Cumplimiento	46
Total	**779**

III. Enfoque Basado en Riesgo

- Actualización del manual de blanqueo de capitales, aprobado el 10 de mayo del 2017.
- Se crea lista de cliente según enfoque basado en riesgo.
- Se generó 17 acuerdos para fortalecer el cumplimiento de la normativa.
- Actualización de parámetros establecidos en el sistema COOPVISOR.
- Se establece la metodología de riesgo de gestión de riesgo PBC/FT, con enfoque COSO.

IV. Actualización del Conozca su Cliente

- Sensibilización a los asociados sobre la necesidad del cumplimiento de la normativa.
- Se establece el enfoque basado en riesgo para el proceso de actualización.
- Se brinda información de la importancia de la actualización de datos en las reuniones informativas.

V. Informe de Auditoria IPACOOP

Informe de Auditoria IPACOOP		
Año	**Cantidad**	**Nivel de Riesgo**
2015	13	Moderado
2017	6	Bajo
Observación: La ejecución del informe de auditoria del IPACOOP de julio 2017 es 67%		

Nuestro agradecimiento a Dios a los asociados y colaboradores que nos permitieron llevar adelante tan importante misión.

Ing. Iván E. Serracín
Presidente

Prof. Alberto Licea
Secretario

"Cuando el objetivo te parezca difícil, no cambies el objetivo; busca un nuevo camino para llegar a él" - *Confucio*

Distinguidos Asociados de la Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R.L., deseamos agradecer a Dios Todopoderoso, por habernos permitido culminar un periodo más y llevar adelante con éxito las metas propuestas en beneficio de esta gran empresa cooperativa, nuestra cooperativa, y concedernos la gracia y fortaleza necesarias para tomar las decisiones que se requerían.

Nuestro eterno agradecimiento a los compañeros de los diferentes estamentos, comités y al personal administrativo por su colaboración y comprensión que nos permitió llevar a cabo nuestra labor fiscalizadora y orientadora en este periodo socioeconómico.

En fiel cumplimiento de la Ley N°17 del 1 de mayo de 1997, el Estatuto y el reglamento de nuestra cooperativa, presentamos a ustedes, asociados y delegados, el informe detallado de las actividades realizadas durante el ejercicio socioeconómico 2017-2018.

Entre las diversas acciones que hemos ejecutado durante este periodo, resumimos las siguientes:

Inicialmente se realizó una reunión extraordinaria el día 25 de julio de 2017, para la distribución de cargos de este periodo socioeconómico; quedando de la siguiente manera:

Presidente:	Profa.	Paulina Villarreal de Candanedo
Vicepresidente:	Prof.	Afranio Alberto Acosta Navarro
Secretario:	Profa.	Elisabel Del Carmen Mercado C.
Suplentes:	Profa.	Viodelda Suira Santamaría
	Sra.	Brizeida Iveth Castillo Castillo

Conformada la nueva directiva se llevó a cabo la primera reunión ordinaria, donde se elaboró el Plan Anual de Trabajo, que nos llevó a cumplir nuestras responsabilidades en este ejercicio socioeconómico 2017-2018.

Reuniones Ordinarias	51
Reuniones Extraordinarias	1
Reuniones Técnicas de Trabajo	34

Las acciones ejecutadas en las diversas áreas las detallamos a continuación:

ACCIONES COMO ESTAMENTO:

- Se revisaron 1,120 acuerdos de la Junta de Directores.
- Se analizaron 52 Informes del Gerente.
- Manejo de la correspondencia enviada y recibida.
- Revisión de 685 ingresos de asociados.
- Verificación de los reingresos de 26 asociados.
- Validación de 162 renuncias de asociados.

ÁREA ADMINISTRATIVA:

- Consulta sobre préstamos concedidos por COCRE y la Gerencia de Productos.
- Consultas absueltas procedentes de los Puntos de Atención.
- Consultas sobre la atención a los asociados por la Gerencia de Productos.
- Coordinación con la Junta de Directores.
- Arqueos a puntos de atención (7).
- Entrevista con la Jefa de Caja para el análisis del informe de comportamiento mensual de los arqueos realizados.
- Revisión bimestral de libros de ingresos de nuevos asociados.
- Seguimiento a los apoyos educativos otorgados.
- Confección de Informes trimestrales para CODEGO.
- Fiscalización de los descartes realizados.
- Revisión periódica de la planeación estratégica.
- Consultas periódicas con el Auditor Interno acerca de temas contables y financieros.
- Entrevistas con el Oficial de Riesgo y el Oficial de Cumplimiento.
- Citaciones para entrevista a los asociados: N° 2588, N°3609 y N°4454.
- Fiscalización de las ligas deportivas de verano.
- Inspección a los Proyectos de Sueño Dorado y Ciudad Orión.
- Auditoría al departamento de tecnología.
- Entrevista con la Gerencia de Productos para conocer cambios del formulario de actualización de datos generales del cliente-persona natural.
- Entrevista con la Gerencia General acerca de temas como: préstamos otorgados, presupuestos, entre otros.
- Entrevista con la Gestora de Recursos Humanos acerca de informe de ausencias y tardanzas de colaboradores.
- Auditoría a los expedientes de colaboradores.
- Reuniones de comisión de asamblea.
- Revisión de los libros de actas de estamentos y comités.
- Fiscalización del estado de asociados en servicios funerarios.
- Revisión de la auditoría de cumplimiento realizada

por IPACOOP.
- Análisis de los resultados y plan de acción de la auditoría realizada.
- Confección y seguimiento al plan operativo anual, con estamentos y gerentes.

ÁREA FINANCIERA:

- Presentación y análisis de los estados financieros por parte del Jefe de Contabilidad mensualmente.
- Informes de auditoría interna.
- Revisión periódica de presupuestos de los estamentos.
- Revisión de morosidad de directivos y delegados.
- Análisis de activos fijos.
- Revisión de libros contables.
- Análisis de consolidación bancaria.
- Verificación de préstamos e inversiones de la cooperativa.
- Análisis de las cuentas de ahorros y de plazo fijo.

ÁREA LEGAL:

- Revisión del reglamento de la junta de vigilancia.
- Consulta acerca de las reformas a los reglamentos.
- Análisis del reglamento de crédito.

PARTICIPACIONES:

- Reunión mensual de informes de gerentes.
- Pasantía a Cooperativa Profesionales.
- Representación en asambleas de: COEDUCO, CHARCO AZUL, CACNU Y COOPEBO.
- Capacitación a nuevos directivos.
- Reuniones informativas de los diferentes capítulos.
- Foro de UCACEP.
- Conferencia de COEDUCO.
- Celebración de Fiestas Patrias.
- Caminata Día Del Educador.
- Celebración del Día de las Madres asociadas.
- Encendida de luces del árbol de Navidad en los diferentes puntos de atención.
- Desfile de Navidad.
- Conferencia en COOPEDUC.
- Encuentro de delegados.
- Inauguración y clausura de verano feliz.
- Convivio de UCACEP.
- Facilitadores en capacitación institucional de asociados y delegados.
- Asamblea de UCACEP.

LOGROS:

- El Plan de trabajo elaborado para este período se desarrolló plenamente.
- Fuimos participes y coadyuvamos al éxito alcanzado, en las actividades desarrolladas, en este periodo socio económico.
- Se proyectó el rol determinado por la norma, en cuanto a la fiscalización y orientación del comportamiento que se espera del asociado hacia su cooperativa.

CONCLUSIÓN:

- De acuerdo con los resultados de los estados financieros actuales de CACECHI, R.L., se evidencia un crecimiento económico para este periodo socioeconómico; lo que demuestra nuestra solidez financiera, la eficacia y eficiencia de todo un equipo de trabajo que día a día se esfuerza en beneficio de nuestra cooperativa.

Profa. Paulina de Candanedo
Presidente

Prof. Afranio A. Acosta N.
Vicepresidente

Profa. Elisabel Del C. Mercado C.
Secretaria

Respetados asociados:

Reciban un respetuoso saludo cooperativista y el deseo de éxitos en su vida personal. Finalizado el período socioeconómico 2017-2018, presentamos a continuación nuestra labor realizada.

Primeramente, se organizó la directiva, quedando integrada de la siguiente manera:

Presidente:	Prof.	José Manuel Reyes
Vicepresidente:	Profa.	Damarys Batista
Secretaria:	Profa.	Mavis D. Jurado
Suplente:	Profa.	Rosa N. Ortega

LABOR REALIZADA POR COCRE: Período 2017 - 2018			
REUNIONES	Ordinarias	Extraordinarias	Inspecciones
Totales	96	2	14

MANEJO DE SOLICITUDES DE CRÉDITO: Período 2017 - 2018					
PRÉSTAMOS	Analizado	Aplazados	Rechazados	Aprobados	Monto Aprobado
Totales	4935	69	16	4850	30,240,144.26

PRÉSTAMOS NUEVOS: Período 2017 - 2018		
PRÉSTAMOS	Nuevos	Monto
Totales	530	6,244,746.71

Señalamos que los préstamos fueron otorgados en estricto cumplimiento de la actual política de crédito.

Finalizamos, agradeciendo a Dios Todopoderoso que nos permitió cumplir con nuestra responsabilidad asignada; a ustedes asociados por confiar en nuestro trabajo y al personal administrativo por su apoyo incondicional.

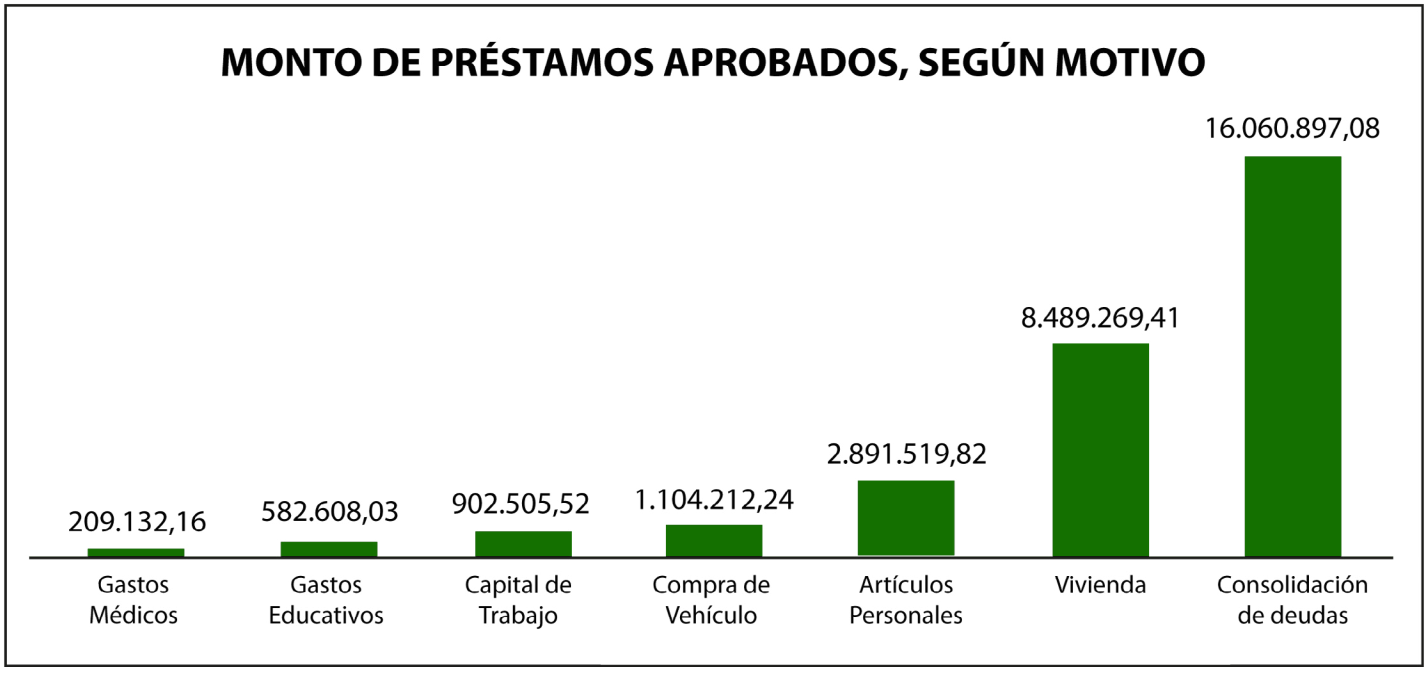
Prof. José M. Reyes Presidente	Profa. Damarys Batista Vicepresidente	Profa. Mavis Jurado Secretaria

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Movimiento de Crédito 2017-2018

MONTO DE PRÉSTAMOS APROBADOS, SEGÚN MOTIVOS		
2017-2018		
Motivo	**Cantidad**	**Monto**
Gastos Médicos	143	209,132.16
Gastos Educativos	691	582,608.03
Capital de Trabajo	56	902,505.52
Compra de Vehículo	108	1,104,212.24
Artículos Personales	1967	2,891,519.82
Vivienda	697	8,489,269.41
Consolidación de Deudas	1188	16,060,897.08
TOTALES	**4850**	**30,240,144.26**
Préstamos Nuevos	530	6,244,746.71

Movimiento de Préstamos Aprobados según Motivo 2017-2018



BDO

Tel: +507 279-9700
Fax.+507 236-4143
www.bdo.com.pa

Edificio BDO
Urb. Los Ángeles
Ave. El Paical
República de Panamá
0831-00303

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Junta de Directores
Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R. L. (CACECHI, R.L.)
Panamá, República de Panamá

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R. L. (CACECHI, R.L.), que comprenden el estado de situación financiera al 30 de abril de 2018 y los estados de excedentes netos de ingresos sobre egresos, de cambios en el patrimonio de asociados y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente, en todos sus aspectos importantes, la situación financiera de Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R. L. (CACECHI, R.L.), al 30 de abril de 2018, y su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera y por las prácticas contables de la Administración aceptadas por el Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOOP).

Bases de la Opinión

Efectuamos nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría. Nuestras responsabilidades con base en esas normas se describen con más detalle en la sección Responsabilidades del Auditor en relación con la Auditoría de los Estados Financieros de nuestro informe. Somos independientes de la Cooperativa de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) junto con los requerimientos de ética, que son relevantes para nuestra auditoría de los estados financieros en la República de Panamá, y hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades éticas de conformidad con éstos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría.

Otra Información

Los responsables del Gobierno Corporativo de la Cooperativa son responsables de la Información presentada en la Memoria de la Asamblea de Asociados, que abarca los estados financieros auditados. Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la Otra Información presentada en dicha Memoria y no expresamos ninguna otra forma de seguridad concluyente.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la Memoria y, al hacerlo, considerar si hay una incongruencia material entre esa información y los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si, de algún modo, parecen contener un error de importancia relativa. Si, basándonos en el trabajo realizado, concluimos que existe una incongruencia material en esa otra información, estamos obligados a informar de este hecho. No tenemos nada que comunicar en este sentido.

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

BDO

Tel: +507 279-9700
Fax.+507 236-4143
www.bdo.com.pa

Edificio BDO
Urb. Los Ángeles
Ave. El Paical
República de Panamá
0831-00303

A la Junta de Directores
Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R. L. (CACECHI, R.L.)
Panamá, República de Panamá

Responsabilidades de la Administración y de los Encargados del Gobierno Corporativo de la Cooperativa sobre los Estados Financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera y por las prácticas contables de la Administración aceptadas por el Instituto Autónomo Cooperativo (IPACOOP), y por el control interno que la Administración determine necesario para permitir la preparación de estos estados financieros que estén libres de representación errónea de importancia relativa, ya sea debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Cooperativa para continuar como un negocio en marcha, revelando, en su caso, los asuntos relativos a su continuidad como un negocio en marcha y utilizando las bases contables de negocio en marcha, a menos que la Administración tenga la intención de liquidar la Cooperativa o de cesar operaciones, o no tiene otra alternativa más realista de hacerlo.

Los encargados del Gobierno Corporativo son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Cooperativa.

Responsabilidades del Auditor en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros en su conjunto están libres de representación errónea de importancia relativa, ya sea debido a fraude o error, y emitir el informe del auditor que incluye nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no garantiza que una auditoría llevada a cabo de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría siempre detectará un error de importancia relativa, cuando éste exista. Los errores pueden surgir de fraude o error y son considerados de importancia relativa si, individualmente o en su conjunto, podrían razonablemente esperarse que influyan en las decisiones financieras que tomen los usuarios con base en estos estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos un escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores de importancia relativa en los estados financieros, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y realizamos los procedimientos de auditoría que respondieron a esos riesgos; y obtuvimos evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría. El riesgo de no detectar un error de importancia relativa debido a fraude es mayor que uno resultante de un error de importancia relativa debido a error, ya que el fraude involucra colusión, falsificación, omisiones intencionales, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la evasión del control interno.

BDO

Tel: +507 279-9700
Fax.+507 236-4143
www.bdo.com.pa

Edificio BDO
Urb. Los Ángeles
Ave. El Paical
República de Panamá
0831-00303

A la Junta de Directores
Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R. L. (CACECHI, R.L.)
Panamá, República de Panamá

- Obtuvimos un conocimiento del control interno relevante para la auditoría, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Cooperativa.

- Evaluamos lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.

- Concluimos sobre lo apropiado del uso por parte de la Administración de la base contable de negocio en marcha y, con base en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos si existe o no una incertidumbre de importancia relativa con eventos o condiciones que puedan crear una duda importante sobre la capacidad de la Cooperativa para continuar como un negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre de importancia relativa, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la información a revelar respectiva en los estados financieros o, si dicha información a revelar no son adecuadas, que modifique nuestra opinión. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuras pueden ser causa que la Cooperativa deje de continuar como un negocio en marcha.

- Evaluamos la presentación en su conjunto, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de un modo que logren una presentación razonable.

Nos comunicamos con los encargados del Gobierno Corporativo de la Cooperativa en relación con, entre otros asuntos, el alcance y el momento de realización de la auditoría, y los hallazgos importantes de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa del control interno que identifiquemos durante nuestra auditoría.

BDO
29 de mayo de 2018.
Panamá, República de Panamá.

Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R. L. (CACECHI, R. L.)

Estado de Situación Financiera
30 de abril de 2018
(Cifras en Balboas)

	Notas	2018	2017
ACTIVOS			
Efectivo en caja y bancos	7	787,744	1,079,716
Depósitos que devengan intereses	7	3,822,528	5,790,680
Total de efectivo en caja, bancos y depósitos que devengan intereses		4,610,272	6,870,396
Valores disponibles para la venta	8	6,212	44,175
Valores mantenidos hasta su vencimiento	9	-	212
Préstamos por cobrar, asociados y clientes	6 y 10	72,576,412	55,823,378
Menos:			
Provisión para posibles préstamos incobrables	10	2,117,553	2,017,729
Comisiones descontadas no ganadas	10	3,966,401	3,002,497
Total de préstamos por cobrar, asociados y clientes, neto		66,492,458	50,803,152
Propiedades, mobiliario, equipos y mejoras, neto	11	1,577,474	1,715,783
Propiedad de inversión	12	51,671	51,671
Inventario de lotes de terrenos	13	149,474	204,719
Inversión en terreno de proyectos residenciales	14	5,224,122	5,516,287
Activos varios:			
Intereses acumulados por cobrar	6	465,042	92,715
Cuentas por cobrar	15	1,081,461	953,665
Otros activos	16	622,647	686,583
Total de activos varios		2,169,150	1,732,963
Total de activos		80,280,833	66,939,358
PASIVOS Y PATRIMONIO DE ASOCIADOS			
Pasivos:			
Depósitos recibidos de asociados	6 y 17	49,709,436	43,950,684
Financiamiento recibido	18	9,365,422	3,140,388
Cuenta por pagar proveedores	19	249,225	434,317
Gastos acumulados por pagar		138,227	117,691
Cuentas por pagar asociados	20	360,667	289,784
		59,822,977	47,932,864
Pasivos varios:			
Intereses por pagar		5,885	16,172
Fondo funerario por pagar	21	932,035	829,835
Provisión para prestaciones laborales	22	154,965	124,102
Otros pasivos		105,491	140,712
Total de pasivos varios		1,198,376	1,110,821
Total de pasivos		61,021,353	49,043,685
Patrimonio de asociados:			
Aportaciones de asociados	6 y 23	10,422,325	9,782,989
Capital donado	24	104,234	104,219
Reservas legales	25	2,541,515	2,227,877
Reservas voluntarias	26	3,066,824	2,698,335
Excedentes acumulados no apropiados		522,944	350,764
Superávit por revaluación de propiedades	27	2,601,638	2,731,489
Total de patrimonio de asociados		19,259,480	17,895,673
Total de pasivos y patrimonio de los asociados		80,280,833	66,939,358

Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R. L. (CACECHI, R. L.)

Estado de Excedentes Netos de Ingresos sobre Egresos
Por el año terminado el 30 de abril de 2018
(Cifras en Balboas)

	Notas	2018	2017
Ingresos por intereses y comisiones sobre:			
Préstamos	6	5,389,729	4,363,596
Depósitos de cuentas de ahorro y plazo fijo		155,647	163,039
Inversiones		17,675	119,302
Comisiones de manejo por préstamos		846,447	818,797
Total de ingresos por intereses y comisiones		6,409,498	5,464,734
Gastos de interes sobre:			
Depósitos	6	2,088,658	1,904,071
Financiamiento		346,509	34,887
Total de gastos de interes		2,435,167	1,938,958
Excedentes netos por intereses y comisiones antes de provisión		3,974,331	3,525,776
Provisión para préstamos de cobro dudoso	10	300,000	300,000
Excedentes netos por intereses y comisiones después de la provisión		3,674,331	3,225,776
Otros ingresos:			
Venta en proyecto residencial		329,547	-
Alquiler		24,887	36,437
Cuotas de ingresos de asociados		3,440	3,020
Otros		113,548	86,824
Total de otros ingresos		471,422	126,281
Total de excedentes de operaciones, neto		4,145,753	3,352,057
Gastos operativos generales y administrativos:			
Salarios y otras remuneraciones	6 y 28	1,017,927	986,208
Seguros		240,194	231,181
Depreciación y amortización	11	222,760	245,811
Deterioro en inversiones		211,589	40,919
Reparaciones y mantenimiento		146,627	51,873
Seguridad		118,647	98,333
Servicios asociados		118,118	144,330
Servicios de tarjeta clave		100,540	89,478
Teléfono, luz y agua		88,667	92,803
Promoción y publicidad		77,970	102,768
Honorarios y servicios profesionales		46,925	30,275
Útiles de oficina		32,786	43,328
Viáticos y transporte		26,759	30,635
Otros gastos		231,414	186,281
Total de gastos generales y administrativos		2,680,923	2,374,223
Excedente de ingresos sobre egresos antes de las reservas legales y voluntarias		1,464,830	977,834
Apropiación para reservas legales:			
Fondo de reserva patrimonial	25	146,483	97,783
Fondo de previsión social	25	139,159	92,894
Fondo de educación	25	146,483	97,783
Fondo IPACOOP	25	73,242	48,892
Fondo de integración	25	7,324	4,889
Apropiación para reservas voluntarias:			
Fondo de capital institucional	26	224,119	149,609
Otras reservas	26	205,076	136,897
Total de apropiaciones legales y voluntarias		941,886	628,747
Excedente neto de ingresos sobre egresos		522,944	349,087

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R.L. (CACECHI, R.L.)

Estado de Cambios en el Patrimonio de Asociados
Por el año terminado el 30 de abril de 2018
(Cifras en Balboas)

	Aportaciones de asociados	Capital donado	Reservas legales	Reservas voluntarias	Excedentes acumulados no apropiados	Superávit por revaluación de propiedades	Total de patrimonio de asociados
Saldo al 30 de abril de 2016	9,183,800	104,219	2,065,000	2,482,199	255,902	2,731,489	16,822,609
Aporte de asociados	834,470	-	-	-	-	-	834,470
Retiro de aportaciones de asociados	(235,281)	-	-	-	-	-	(235,281)
Excedentes distribuidos a asociados	-	-	-	-	(255,629)	-	(255,629)
Disminución a la reservas legales	-	-	(179,366)	(70,370)	-	-	(249,736)
Ajustes contra la reserva	-	-	-	-	1,404	-	1,404
Aumento de reservas legales y voluntarias	-	-	342,243	286,506	-	-	628,749
Excedentes del año	-	-	-	-	349,087	-	349,087
Saldo al 30 de abril de 2017	9,782,989	104,219	2,227,877	2,698,335	350,764	2,731,489	17,895,673
Aporte de asociados	960,633	-	-	-	-	-	960,633
Retiro de aportaciones de asociados	(321,297)	-	-	-		-	(321,297)
Excedentes distribuidos a asociados	-	-	-	-	(349,087)	-	(349,087)
Disminución a la reservas legales	-	-	(199,326)	(97,784)	-	-	(297,110)
Ajustes contra la reserva	-	-	273	-	(1,677)	-	(1,404)
Disminucion Superavit por Revaluacion	-	-	-	-	-	(129,851)	(129,851)
Donaciones	-	15	-	-	-	-	15
Aumento de reservas legales y voluntarias	-	-	512,691	466,273	-	-	978,964
Excedentes del año	-	-	-	-	522,944	-	522,944
Saldo al 30 de abril de 2018	**10,422,325**	**104,234**	**2,541,515**	**3,066,824**	**522,944**	**2,601,638**	**19,259,480**

Innovando estaremos en línea contigo

Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador Chiricano, R. L. (CACECHI, R. L.)

Estado de Flujos de Efectivo
Por el año terminado el 30 de abril de 2018
(Cifras en Balboas)

	Notas	2018	2017
Flujos de Efectivo por las Actividades de Operación:			
Excedente neto de los ingresos sobre egresos		522,944	349,087
Ajuste para conciliar el excedente neto de ingresos sobre egresos provisto por las actividades de operación:			
Depreciación y amortización	11	222,760	245,811
Provisión para posibles préstamos incobrables	10	300,000	300,000
Provisión para prestaciones laborales	22	48,897	56,777
Venta en proyecto residencial		(329,547)	-
Ingresos por intereses		(5,389,729)	(4,363,596)
Gastos de intereses		2,435,167	1,938,958
Deterioro en inversiones		211,589	-
Venta y disposición de activo fijo	11	15,240	-
Cambios netos en activos y pasivos de operación:			
Aumento de préstamos con asociados y clientes		(15,989,306)	(10,315,182)
Disminución en inventario de lotes de terreno		55,245	142,028
(Aumento) disminución en cuentas por cobrar		(127,796)	19,112
Aumento en otros activos		63,936	(3,780)
Aumento de depósitos recibidos de asociados		5,758,752	3,187,135
(Disminución) aumento en cuenta por pagar proveedores		(185,092)	68,044
Aumento (disminución) en gastos acumulado por pagar		20,536	(10,157)
Aumento (disminución) en cuenta por pagar asociados		72,683	(97,495)
Aumento en fondo funerario		102,200	35,142
Disminución para prestaciones laborales	22	(18,034)	(31,148)
Aumento (disminución) en otros pasivos		195,477	(34,240)
Interés cobrado		5,017,402	4,357,865
Interés pagado		(2,454,505)	(1,934,819)
Efectivo neto usado en las actividades de operación		(9,451,181)	(6,090,458)
Flujos de Efectivo por las Actividades de Inversión:			
Depósitos a plazo fijo con vencimiento a más de 90 días		100,000	(1,375,000)
Compra de valor disponible para la venta	8	(6,000)	-
Venta en valores mantenidos hasta su vencimiento	9	-	842,954
Venta de terrenos en inversión en proyecto residencial	14	-	6,002
Aumento en activo fijo	11	(98,691)	(74,297)
Efectivo neto usado en las actividades de inversión		(4,691)	(600,341)
Flujos de Efectivo por las Actividades de Financiamiento:			
Efectivo recibido en financiamientos		15,845,057	3,137,610
Efectivo pagado en financiamientos		(9,620,023)	-
Aportaciones de asociados		639,336	599,180
Capital donado		15	9
Utilización de reservas legales		313,365	162,877
Utilización de reservas voluntarias		368,489	216,136
Excedente distribuidos a asociados		(350,491)	(254,225)
Efectivo neto provisto por las actividades de financiamiento		7,195,748	3,861,587
Disminución neta del efectivo		(2,260,124)	(2,829,212)
Efectivo al inicio del año		4,945,396	7,774,608
Efectivo y equivalente de efectivo al final del año	7	2,685,272	4,945,396

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

PRINCIPIO I: ASOCIACIÓN VOLUNTARIA Y ABIERTA				
I.A Cantidad Total de Asocidos	**2016-2017**		**2017-2018**	
Cantidad Total de Asociados -Saldo Mayor a 0.00 en Aportaciones.	**9,800**		**10,185**	
Asociados Activos Hábiles	**7,763**	**79%**	**8,160**	**80%**
Morosidad en Aportaciones y Préstamos	1,076	**11%**	930	**9%**
Inactivos	961	**10%**	1,095	**11%**
II.A Cantidad de Asociados Hábiles por Rango de Edad	**2016-2017**		**2017-2018**	
18-30	478	**6%**	461	**6%**
31-40	1,574	**20%**	1,654	**20%**
41-50	2,031	**26%**	2,110	**26%**
51-60	1,989	**26%**	2,041	**25%**
61-70	1,322	**17%**	1,473	**18%**
71-80	320	**4%**	362	**4%**
más de 80	49	**1%**	59	**1%**
TOTAL	**7,763**		**8,160**	
Edad Promedio de los asociados Hábiles	**49.42**		**49.99**	
III.A Cantidad de Asociados por sexo	**2016-2017**		**2017-2018**	
Hombres	2,750	**35%**	2,879	**35%**
Mujeres	5,013	**65%**	5,281	**65%**
I.B Ingreso y Egresos de Asociados				
Ingreso de nuevos Asociados	564	6%	685	7%
Egreso de Asociados	258	3%	232	2%
I. B.1 Causas de Egresos de Asociados				
Renuncia	150	**58%**	162	**70%**
Fallecimiento	23	**9%**	28	**12%**
Expulsión/Demandas	85	**33%**	42	**18%**
Otras causas	-	**0%**	-	**0%**

PRINCIPIO II. CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS ASOCIADOS Periodos 2015-2016 y 2016-2017								
II.A PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN DEMOCRÁTICA								
II.A.1 Asistencia a Reuniones Capitulares	**Ejercicio 2015-2016**				**Ejercicio 2016-2017**			
Capítulo	**Asociados Hábiles**		**Asistencia a la Capítular**	**%**	**Asociados Hábiles**		**Asistencia a la Capítular**	**%**
David	3,843		941	24%	4,107		1,015	25%
Occidente	1,269		330	26%	1,383		437	32%
Centro	582		148	25%	650		200	31%
Oriente	877		253	29%	993		300	30%
Barú	553		206	37%	630		220	35%
Total de asistencia a las Capitulares	**7,124**		**1,878**	**26%**	**7,763**		**2,172**	**28%**
II.B Delegados por Capítulos	**Delegados Ratificados**		**Asistencia a la Asamblea**	**%**	**Delegados Ratificados**		**Asistencia a la Asamblea**	**%**
David	192		191	99.5%	205		204	99.5%
Occidente	63		63	100.0%	69		68	98.6%
Centro	29		29	100.0%	32		32	100.0%
Oriente	43		40	93.0%	34		34	100.0%
Barú	27		25	92.6%	31		30	96.8%
Total de Delegados	**354**		**348**	**98.3%**	**371**		**368**	**99.2%**
II. B. 1 Delegados por Sexo	**Hombres**	**%**	**Mujeres**	**%**	**Hombres**	**%**	**Mujeres**	**%**
David	67	**35%**	124	**65%**	59	**29%**	145	**71%**
Occidente	17	**27%**	46	**73%**	17	**25%**	51	**75%**
Centro	9	**31%**	20	**69%**	10	**31%**	22	**69%**
Oriente	13	**33%**	27	**68%**	13	**38%**	21	**62%**
Barú	6	**24%**	19	**76%**	9	**30%**	21	**70%**
Total de Delegados	**112**	**32%**	**236**	**68%**	**108**	**29%**	**260**	**71%**
II. C Hombres y Mujeres que ocupan cargos Directivos Electos en Asamblea (13 Principales y sus Suplentes)								
Periodo	**2016-2017**				**2017-2018**			
Hombres que ocupan cargos directivos	13		**68%**		9		**47%**	
Mujeres que ocupan cargos directivos	6		**32%**		10		**53%**	
Total	**19**				**19**			
II. D Hombres y Mujeres que integran los comités nombrados por la Junta de Directores (Excluye 13 Principales y sus Suplentes).								
Hombres	7		**37%**		4		**22%**	
Mujeres	12		**63%**		14		**78%**	
Total	**19**				**18**			

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

PRINCIPIO III. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS		
III. A Tasas de Interés de Ahorros y Préstamos	**2016-2017**	**2017-2018**
Tasa promedio de interés anual de Ahorros - Estado Financiero nota 1	3.75%	4.38%
Tasa promedio de interés anual de Depósitos a Plazo Fijo - Estado Financiero nota 1	4.85%	5.08%
Tasa promedio de interés anual para préstamos - Estado Financiero nota 1	9.00%	10.49%
Tasa promedio de rendimiento sobre las aportaciones (Exc. Bruto / Aport.)	9.99%	14.05%
Tasa promedio de rendimiento sobre las aportaciones (Exc. Neto / Aport.)	3.57%	5.01%
Dividendo	2.35%	2.50%
Patrocinio	3.40%	3.50%
III. B Política Social Interna de la Cooperativa: Pago de Primas de Seguros por Coberturas para Asociados	**2016-2017**	**2017-2018**
Seguro de Vida Asociados y Familiares	148,866.34	153,686.44
Seguro de Protección de Préstamos	169,751.50	187,293.92
Seguro de Protección de Aportaciones y Ahorros	56,561.81	55,012.07
Monto Total Invertido	**375,179.65**	**395,992.43**
III. C Reclamos Pagados a Asociados y Familiares	**2016-2017**	**2017-2018**
Seguro de Vida Asociados y Familiares	90,000.00	93,500.00
Cobertura de Cáncer	23,472.39	23,561.43
Seguro de Protección de Préstamos	1,290.28	118,409.80
Seguro de Protección de Aportaciones y Ahorros	31,609.33	42,005.75
Monto Total Pagado en Reclamos de seguros	**146,372.00**	**277,476.98**
Porcentaje de Monto Reclamado / Monto Pagado en Seguros.	**39.0%**	**70.1%**
Servicio Funerario	110,500.00	130,600.00
Monto Total Pagado en Reclamos	**256,872.00**	**408,076.98**
PRINCIPIO IV. AUTONOMIA E INDEPENDENCIA		
IV. A Participación Económica en otras Organizaciones	**2016-2017**	**2017-2018**
Aportes de la cooperativa al capital de otras organizaciones (Seguros, FEDPA, ODECOOP, COFEP y Grupo APC)	263,676.28	270,970.52
Préstamos otorgados a otras organizaciones	-	-
Ahorros depósitados en otras organizaciones - ODECOOP y COFEP	122,090.00	29,585.00
Préstamos recibidos de otras organizaciones - ODECOOP	-	145,893.00
Ahorros recibidos de otras organizaciones - COFEP	-	612,529.97
PRINCIPIO V. EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN E INFORMACIÓN		
V.A Destinado a los Asociados	**2016-2017**	**2017-2018**
Tutorías - Módulos Básicos	2,227.96	2,682.97
Capacitación Cooperativa	3,909.23	6,464.32
Asistenia Capacitación Cooperativa - Módulo 1 y/o Módulo 2.	244	398
Capacitación de Delegados (Reuniones Informativas)	10,635.57	6,604.58
Capacitación Delegados (Encuentro)	7,171.32	8,189.87
Cursos y Talleres para Asociados	-	-
V. B Destinado a los Directivos	**2016-2017**	**2017-2018**
Congresos y Convenciones	-	-
Seminarios	7,225.47	2,888.04
Pasantías de Intercambio de Experiencias	989.38	778.46

V. C Destinado a los trabajadores	2016-2017	2017-2018
Capacitación técnica	18,341.10	9,295.14
Congresos y Convensiones	1,663.00	947.00
Planificación Estratégica	-	-
Pasantías de Intercambio de Experiencias	-	-
V. D Destinado a los familiares de asociados y a la Comunidad	**2016-2017**	**2017-2018**
Becas	10,590.00	10,940.00
Patrocinio a la Fundación FUMOLIJUP	7,561.10	6,633.75
Fiestas patrias	1,739.43	2,229.17
Concurso de Oratoria	-	
Encendida de Luces y Arreglos Navideños	2,177.24	2,038.49
Murales, Libros, Afiches, Campañas sociales y otros	3,318.71	755.13
V. E Inversión en Celebraciones y Actividades Recreativas	**2016-2017**	**2017-2018**
Día del Maestro	4,228.28	4,159.53
Celebraciones de fechas Alusivas	16,382.22	14,274.43
Día del Cooperativismo	8,001.69	10,994.05
Ligas Deportivas	12,887.88	13,932.10
Aniversario	2,180.10	2,481.08
Monto Total Invertido en Educación	**121,473.68**	**106,686.11**
PRINCIPIO VI. COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS		
VI. A Participación en organismos de Integración	**2016-2017**	**2017-2018**
Encuentro Anual UCACEP y Foro UCACEP	6,071.54	6,929.25
Pago de la Cuota de UCACEP (2015: **2%** 2016: **4%)**	2,814.82	3,911.35
Foro Anual de CONALCOOP	-	-
VI. B Operaciones Financieras entre cooperativas	**2016-2017**	**2017-2018**
Préstamos otorgados a cooperativas	1,401,970.85	1,251,438.56
Préstamos recibidos de cooperativas	-	-
Ahorros depósitados en otras cooperativas	-	-
Ahorros recibidos de otras cooperativas	3,675,182.59	5,446,319.44
VI. C Integración Cooperativa	**2016-2017**	**2017-2018**
Representación Institucional en organismos de integración: **COFEP, CONALCOOP, FEDPA, R.L., ODECOOP, UCACEP, R.L., FUMOLIJUP. Además, Comisión Bipartita, Coordinadora de Cooperativas.**	9	9
Cargos Institucionales que ocupa la cooperativa: **UCACEP, COFEP, FEDPA Y FUMOLIJUP.**	5	4
Participación en Asambleas en organismos de integración	5	5
Cantidad de Asambleas en la que participó la cooperativa	12	9
PRINCIPIO VII. COMPROMISO CON LA COMUNIDAD		
Política Social Externa de la Cooperativa	**2016-2017**	**2017-2018**
Monto donado	5,362.72	4,324.03

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Corporación Fondo de Estabilización y Garantía de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Panamá, R.L.

Ave. Ricardo J. Alfaro, Edificio Century Tower, Piso 3
Tel. 302-7250 Fax 302-7267 David 774-0020
Apartado 0819-11416 El Dorado, Panamá
E-mail: cofep@eveloz.com

FUNDADA EN 1985

Entidad supervisada por IPACOOP

COFEP 081-18
Panamá, 26 de junio de 2018

Señores
Junta de Directores
CACECHI, R.L.
E.S. D.

Respetados señores:

Certificamos la evaluación realizada a su cooperativa mediante el Sistema PERLAS®, que es una herramienta de monitoreo desarrollada por el Consejo Mundial de Cooperativas – WOCCU y que mediante convenio suscrito aplica COFEP en Panamá.

Efectuamos nuestra evaluación basándonos en la información presentada por la cooperativa en sus Estados Financieros al 30 de abril de 2018, sus anexos y datos complementarios, lo que nos permite emitir una opinión razonable de la situación de la misma. Analizamos las principales áreas de operaciones de la cooperativa, a saber: Protección de Activos, Estructura Financiera, Rentabilidad y Costos, Liquidez, Calidad de Activos y Signos de Crecimiento, aplicando las normas prudenciales orientadas a mejorar la salud financiera de la cooperativa, lo que le permitirá brindarle mayor protección a los fondos confiados por sus asociados y terceros.

La Calificación Financiera PERLAS resultó en "**A**", que se ubica en la categoría "Fuerte Grado de Inversión" y en el Nivel Óptimo de la Escala establecida, con una Eficiencia del 85.3%. De acuerdo a la escala, esta **A** significa que la cooperativa "*presenta una capacidad óptima para cumplir con los compromisos financieros, pero es un poco más susceptible a condiciones, situaciones económicas y financieras adversas que las categorías más altas*". Para mejorar su calificación, la cooperativa debe fortalecer aspectos importantes como:

a. Fortalecer el Capital institucional;
b. Disminuir los Activos improductivos;
c. Fortalecer la liquidez de operaciones;
d. Reducir el nivel de endeudamiento externo;

Quedo de ustedes, con toda consideración y respeto.

ATENTAMENTE,

Jacinto J. Villarreal
Gerente General

CUADRO - E
WOCCU - COFEP / Panamá
CALIFICACIÓN & RANKING DE COOPERATIVAS
Según Indicadores PERLAS-COFEP ponderados

EL EDUCADOR CHIRICANO, R. L.

30 de abril de 2018

RIESGO A (Riesgo Crítico)	Meta	Alcanzado	Puntos Nominales 50%		
P1. Cobertura de saldos morosos mayores de 1 año	100% Mínimo	**100%**	12		
E9. Capital Institucional Neto	10% Mínimo	**7.45%**	8		
L12.Reservas de Liquidez	15% Mínimo	**9.51%**	7		
A13.Nivel de Morosidad de Préstamos	5% Máximo	**1.96%**	12		
A3. Solvencia Financiera	100% Mínimo	**115.99%**	12	Puntos Ponderados	
A14.Activos Improductivos	5% Máximo	**10.43%**	6		Eficiencia
		Puntaje:	**57**	**71.25**	**79.17%**
			sobre	***90.00***	

RIESGO B (Alto Riesgo)	Meta	Alcanzado	30%		
P2. Cobertura de saldos morosos menores de 1 año	35% Mínimo	**247.66%**	12		
E7. Endeudamiento Externo	5% Máximo	**11.67%**	5		
R11.Nivel de Gastos (excepto provisiones)	10% Máximo	**6.66%**	12		
P16.Cobertura de Inversiones en Riesgo	100% Mínimo	**100%**	12	Puntos Ponderados	
E20.Intereses x Cobrar (registro de ingresos no recibidos)	100% Máximo	**57.42%**	12		Eficiencia
		Puntaje:	**53**	**47.70**	**88%**
			sobre	***54.00***	

RIESGO C (Riesgo Medio)	Meta	Alcanzado	20%		
E4. Cartera de Préstamos vs Activos	de 70% a 80%	**83.57%**	12		
E6. Captación de Ahorros vs Activos	de 70% a 80%	**61.92%**	10		
R10.Rendimientos y Beneficios sobre Aportaciones	4% Mínimo	**9.51%**	12	Puntos Ponderados	
S15.Crecimiento de Activos	Más ó igual a INF	**19.93%**	12		Eficiencia
		Puntaje:	**46**	**34.50**	**96%**
			sobre	***36.00***	

INF = Inflación Anual Estimada **1.70%** — **Año anterior** **30-abr-17**
S15 anualizado **19.93%**

		Puntaje Máximo	
Puntaje PERLAS alcanzado	**153.50**	**180.0**	
Eficiencia global en Perlas	**85.30%**		
Calificación PERLAS	**A**		**A**

CATEGORÍA	ESCALA DE CALIFICACIONES	CALIF.	PUNTOS PONDERADOS de	PUNTOS PONDERADOS hasta	PORCENTAJES de	PORCENTAJES hasta
Fuerte Grado de Inversión	Ideal	AAA	171.4	180.0	95.2%	100.0%
	Excelente	AA	165.0	171.3	91.7%	95.1%
	Óptimo	A	150.0	164.9	83.3%	91.6%
Buen Grado de Inversión	Muy bueno	BBB	141.7	149.9	78.7%	83.2%
	Bueno	BB	133.3	141.6	74.1%	78.6%
	Saludable	B	125.0	133.2	69.4%	74.0%
Regular Grado de Inversión	Regular Moderado	CCC	116.7	124.9	64.8%	69.3%
	Regular Medio	CC	108.3	116.6	60.2%	64.7%
	Regular Bajo	C	100.0	108.2	55.6%	60.1%
Alto Riesgo de Inversión	Malo	D	75.0	99.9	41.7%	55.5%
	En Alto Riesgo	E	-	74.9	0.0%	41.6%

www.cofep.com Sistema de Calificación de Riesgo certificado por WOCCU
Consejo Mundial de Cooperativas de Ahorro y Crédito / Corp. Fondo de Estabilización y Garantía de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Panamá R.L.

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Presupuesto de Inversión
2017-2018 Ejecutado

No.	Sección	Detalle	Descripción	Monto	Ejecutado	%
1	Tecnología	Compra de Equipos de TI	Compra de 10 computadoras, 4 computadoras portátiles, 2 validadoras para caja, 1 proyector.	14,250.00	12,136.12	85%
		Compra y mantenimiento de programas y compra y renovación de licencias	Licencias para Base de Datos Oracle, Office, Godaddy, mantenimiento página WEB, digitalización, replicación de servidores, servicio Journal para ATM.	37,240.83	17,142.40	46%
		Proyectos	Mejoras a la Red Interna, enlaces de comunicación, central de llamadas. Organización y reconfiguración de servidores, actualización del Renewal, adecuación del sistema financiero.	46,698.30	3,507.82	7.51%
		Imprevisto TI	Situaciones no contempladas.	10,000.00	6,668.43	66%
2	Cajeros Automáticos	Reemplazo de 4 Cajeros Automáticos	Adecuación de los cajeros automáticos para cumplir con los nuevos requerimientos del Sistema Clave.	54,100.00	54,100.00	100%
3	Sistema Financiero	Migración de módulos.	Primera Fase para la migración del Sistema Financiero a lenguaje APEX.	100,000.00	0.00	0.00%
4	Edificios	Mejoras a los edificios	Mejoras físicas y de seguridad a los edificios de la cooperativa.	125,000.00	73,479.05	58%
5	Imprevisto	Imprevisto general	Aspectos no contemplados.	25,000.00	0.00	0.00%
			Total	412,289.13	167,033.82	40%

Detalles de la Ejecución

1	Tecnología - Equipos	- Se logró mejorar las cotizaciones presentadas inicialmente para la compra de equipos.
	Tecnología - Programas	- Pendiente por ejecutar el manejador de la base de datos por B/. 15,000.00
	Tecnología - Proyectos	- Se cambió el sistema de comunicación de antenas a fibra óptica, no fue necesario invertir B/. 8,491.00 - El proveedor de Sistema Clave no ejecutó un proyecto de contingencia por B/. 4,280.00 (pendiente). - No se ejecutó en soporte técnico externo B/. 8,400.00 - Pendiente la reconfiguración de servidores por B/. 5,018.30 y el equipo de contingencias del Call Server por B/. 3,000.00
	Tecnología - Imprevistos	- Compra de cámaras adicionales y DVD por B/. 2,242.75, fortalecer el proyecto de envío de mensajes por B/. 1,294.70, Impresoras con tanques de tinta por B/. 1, 922.48, reconfiguración de VPN por daño B/. 470.80 y otros equipos menores por B/. 737.70
2	Cajeros Automáticos	- Se cambiaron los 5 cajeros automáticos con los nuevos requerimientos del Sistema Clave.
3	Sistema Financiero	- El proyecto se encuentra en la fase de contrato para lanzar la banca en línea primera y segunda fase.
4	Edificios	- Se realizaron mejoras a los edificios de la cooperativa. - La construcción del área social de P.A. Barú está en ejecución (segunda etapa y parte de la tercera).
5	Imprevistos	- No fue necesario utilizar esta partida.

	INGRESOS	PRESUPUESTO 2017-2018 A	REALIZADO 2017-2018 B	% DE EJEC. B / A	DIFERENCIA DE LO REALIZADO (B - A)	PROYECCIÓN 2018-2019 C
1	INTERESES SOBRE PRÉSTAMOS	**5,100,000.00**	**5,389,729.23**	106%	289,729.23	**6,000,072.00**
2	MANEJO DE PRÉSTAMOS	**750,000.00**	**846,446.94**	113%	96,446.94	**840,000.00**
3	INGRESO SOBRE INVERSIONES	**12,018.04**	**17,675.00**	147%	5,656.96	**11,220.00**
4	INGRESO SOBRE CTA. DE AH. Y PLAZO FIJO	**147,300.00**	**155,647.32**	106%	8,347.32	**132,600.00**
5	CUOTA DE INGRESO DE ASOCIADOS	**3,000.00**	**3,440.00**	115%	440.00	**3,510.00**
6	SERVICIO TARJETA CLAVE Y ACH DIRECTO	**74,640.00**	**101,475.45**	136%	26,835.45	**135,000.00**
7	OTROS INGRESOS	**50,086.64**	**366,506.75**	732%	316,420.11	**31,524.00**
	TOTAL DE INGRESOS	**6,137,044.68**	**6,880,920.69**	**112%**	**743,876.01**	**7,153,926.00**
	GASTOS					
	SERVICIOS A ASOCIADOS					
1	GASTO DE EDUCACIÓN	**57,391.15**	**21,925.25**	38%	(35,465.90)	**14,532.00**
2	REUNIONES CAPITULARES Y ASAMBLEA	**82,870.00**	**85,812.35**	104%	2,942.35	**104,284.00**
3	PUBLICIDAD	**36,200.00**	**34,115.39**	94%	(2,084.61)	**36,204.00**
4	CUOTAS ANUAL COFEP	**10,630.00**	**10,631.61**	100%	1.61	**10,998.00**
5	CUOTAS ANUAL DE FEDPA	**240.00**	**-**	0%	(240.00)	**240.00**
6	CAFETERÍA Y REFRESCO A ASOCIADOS	**14,500.00**	**10,380.78**	72%	(4,119.22)	**14,502.00**
7	CUENTAS INCOBRABLES	**300,000.00**	**511,589.49**	171%	211,589.49	**306,654.00**
8	SEGURO DE PROTECCIÓN DE PRÉSTAMOS	**163,455.13**	**163,455.13**	100%	-	**177,804.00**
9	SEGURO PROTECCIÓN DE APORT. Y AHORROS	**49,780.12**	**49,780.12**	100%	-	**34,200.00**
10	SERV. DE CONTRALORÍA Y CAJA SEG. SOCIAL	**10,680.00**	**9,998.37**	94%	(681.63)	**11,544.00**
11	SEGURO COLECTIVO DE VIDA	**21,195.00**	**23,862.36**	113%	2,667.36	**-**
12	INCENTIVO Y PROMOCIONES A LAS AP. Y AHORROS	**5,000.00**	**1,332.31**	27%	(3,667.69)	**25,001.00**
13	INC. AL BUEN MANEJO DEL CREDITO	**78,000.00**	**42,859.91**	55%	(35,140.09)	**78,000.00**
	TOTAL DE GASTOS SERV. A ASOC.	**829,941.40**	**965,743.07**	**116%**	**135,801.67**	**813,963.00**
	FINANCIEROS					
14	INT. SOBRE AHORRO CORRIENTE	**602,119.77**	**561,196.75**	93%	(40,923.02)	**678,259.20**
15	INT. SOBRE AHORRO ACREDITAMIENTO DE SALARIO	**12,445.43**	**10,092.67**	81%	(2,352.76)	**16,734.00**
16	INT. SOBRE AHORRO COMPROMETIDO	**18,773.50**	**18,959.67**	101%	186.17	**23,259.60**
17	INT. SOBRE AHORRO FONPECOOP	**17,726.61**	**18,641.42**	105%	914.81	**18,846.60**
18	INTERESES SOBRE AHORRO DE NAVIDAD	**63,515.56**	**68,632.05**	108%	5,116.49	**74,037.00**
19	INTERESES SOBRE AHORRO A PLAZO FIJO	**1,152,677.00**	**1,161,599.48**	101%	8,922.48	**1,350,318.00**
20	INT. SOBRE AHORRO COLMENA DORADA	**22,520.00**	**18,995.54**	84%	(3,524.46)	**20,808.00**
21	INT. SOBRE AHORRO ÁGUILA DORADA	**265,532.00**	**230,540.74**	87%	(34,991.26)	**254,114.40**
22	INT. SOBRE PREST. POR PAGAR	**182,682.00**	**346,509.45**	190%	163,827.45	**528,204.00**
23	GASTO POR TRAMITACIÓN FINANCIERA	**3,030.00**	**6,172.52**	-	3,142.52	**12,600.00**
24	CARGOS BANCARIOS	**3,025.00**	**2,878.11**	95%	**(146.89)**	**3,504.00**
	TOTAL DE GASTOS FINANCIEROS	**2,344,046.87**	**2,444,218.40**	**104%**	**100,171.53**	**2,980,684.80**

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

	GENERALES Y OPERATIVOS					
25	ÚTILES DE OFICINA Y PAPELERÍA CONTINUA	**41,000.00**	**32,802.63**	80%	(8,197.37)	**38,001.00**
26	IMPRESIÓN Y FOTOCOPIAS	**14,000.00**	**14,759.82**	105%	759.82	**17,001.00**
27	COMPRA DE EQUIPO Y MOBILIARIO	**12,000.00**	**15,010.85**	125%	3,010.85	**16,500.00**
28	MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE OFICINAS	**11,200.00**	**10,401.01**	93%	(798.99)	**11,202.00**
29	MANT. DE JARDINES Y TERRENOS	**7,000.00**	**7,788.44**	111%	788.44	**8,220.00**
30	MANTENIMIENTO DE EQUIPO	**22,660.00**	**25,136.95**	111%	2,476.95	**28,722.00**
31	MANTENIMIENTO DE MOBILIARIO DE OFICINA	**4,795.00**	**1,991.53**	42%	(2,803.47)	**5,508.00**
32	MANTENIMIENTO DE EDIFICIO	**32,500.00**	**91,369.00**	281%	58,869.00	**51,840.00**
33	MANT. Y REPARACIÓN DE EQUIPO RODANTE	**7,680.00**	**9,939.64**	129%	2,259.64	**15,684.00**
34	DEPRECIACIÓN DE EDIFICIO	**81,358.58**	**81,933.26**	101%	574.68	**77,124.00**
35	DEP. DE MEJORAS (AMORTIZACIÓN)	**68,641.42**	**65,713.51**	96%	(2,927.91)	**46,776.00**
36	DEPRECIACIÓN MOBILIARIO	**9,998.17**	**8,387.93**	84%	(1,610.24)	**9,828.00**
37	DEPRECIACIÓN EQUIPO DE OFICINA	**21,191.63**	**20,141.37**	95%	(1,050.26)	**11,736.00**
38	DEP. EQUIPO ELECTRÓNICO (TI) AMORTIZACIÓN LIC.	**92,526.66**	**68,147.54**	74%	(24,379.12)	**78,000.00**
39	DEPRECIACIÓN TARJETA CLAVE Y ACH	**10,585.28**	**8,105.17**	77%	(2,480.11)	**12,720.00**
40	DEPRECIACIÓN EQUIPO RODANTE	**11,700.00**	**11,661.60**	100%	(38.40)	**22,860.00**
41	ENERGÍA ELÉCTRICA	**68,970.48**	**59,767.12**	87%	(9,203.36)	**66,000.00**
42	AGUA Y RECOLECCIÓN DE BASURA	**2,702.03**	**2,690.40**	100%	(11.63)	**2,832.00**
43	TELÉFONO, FAX Y CELULARES	**25,770.31**	**26,209.06**	102%	438.75	**27,960.00**
44	CORREOS, ENCOMIENDAS Y VALIJAS	**10,200.00**	**9,144.63**	90%	(1,055.37)	**10,200.00**
45	TRANSPORTE REUNIÓN DIRECTORES	**21,000.00**	**19,075.01**	91%	(1,924.99)	**21,000.00**
46	MERIENDA REUNIÓN DIRECTORES	**9,000.00**	**9,029.19**	100%	29.19	**9,204.00**
47	VIÁTICOS DIRECTORES	**8,000.00**	**4,756.27**	59%	(3,243.73)	**8,001.00**
48	REPRESENTACIÓN DIRECTORES	**6,550.00**	**4,749.00**	73%	(1,801.00)	**6,552.00**
49	VIÁTICOS TRABAJADORES	**5,000.00**	**3,127.50**	63%	(1,872.50)	**5,001.00**
50	TRANSPORTE TRABAJADORES	**2,500.00**	**1,230.42**	49%	(1,269.58)	**2,505.00**
51	MERIENDA TRABAJADORES	**2,500.00**	**977.40**	39%	(1,522.60)	**2,505.00**
52	REPRESENTACIÓN TRABAJADORES	**6,150.00**	**6,362.50**	103%	212.50	**6,150.00**
53	SERVICIOS LEGALES, PROFESIONALES	**138,000.00**	**145,730.02**	106%	7,730.02	**157,500.00**
54	AUDITORÍA EXTERNA Y AUDITORÍA INTERNA	**18,000.00**	**27,006.68**	150%	9,006.68	**18,000.00**
55	RELACIONES PÚBLICAS	**30,760.00**	**21,282.26**	69%	(9,477.74)	**30,912.00**
56	COMBUSTIBLE Y LUBRICANTES	**8,000.00**	**4,617.81**	58%	(3,382.19)	**8,001.00**
57	PLACA Y SEGURO DE EQUIPO RODANTE	**4,570.00**	**3,414.18**	75%	(1,155.82)	**6,000.00**
58	INCENTIVO A COLABORADORES Y LOGRO DE METAS	**16,346.00**	**10,057.13**	62%	(6,288.87)	**16,104.00**
59	RECONOCIMIENTO A PRACTICANTES	**2,500.00**	**869.50**	35%	(1,630.50)	**2,502.00**
60	OTROS GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	**61,300.00**	**77,860.93**	127%	16,560.93	**74,310.00**
61	SUELDO Y VACACIONES DEL PERSONAL	**808,950.00**	**761,250.21**	94%	(47,699.79)	**854,586.00**
62	DÉCIMO TERCER MES	**67,409.80**	**64,442.20**	96%	(2,967.60)	**69,900.00**
63	CUOTAS PATRONALES	**124,982.45**	**119,752.71**	96%	(5,229.74)	**129,592.00**
64	PRESTACIONES LABORALES	**16,500.00**	**16,500.00**	100%	-	**25,500.00**
65	FONDO DE CESANTÍA Y PRIMA DE ANTIGÜEDAD	**35,779.86**	**32,397.36**	91%	(3,382.50)	**37,099.50**
66	TARJETA CLAVE Y ACH DIRECTO	**97,809.00**	**100,540.15**	103%	2,731.15	**126,462.00**
67	FIANZA DE FIDELIDAD	**-**	**-**	-	-	**-**
68	SEGURO DE ACC. DIR Y EMP.	**-**	**-**	-	-	**-**
69	SEGURO CONTRA INCENDIO	**-**	**-**	-	-	**-**
70	RESERVA DE INVERSIONES SANAS Y DE RIESGO	**240.00**	**-**	-	(240.00)	**-**
	TOTAL DE GASTOS GRALES. Y ADM.	**2,048,326.67**	**2,006,129.89**	**98%**	**(42,196.78)**	**2,176,100.50**

TOTAL DE GASTOS	**5,222,314.94**	**5,416,091.36**	**104%**	**193,776.42**	**5,970,748.30**
EXCEDENTES ANTES DE RESERVAS	**914,729.74**	**1,464,829.33**	**160%**	**550,099.59**	**1,183,177.70**
INDICADOR DE EFICIENCIA	**85%**	**79%**			**83%**

Gastos amortizados con las reservas:

Reserva de Educación	**97,783.67**	97,783.67	Parte del gasto de Educación
		-	Gasto de Asamblea
		12,950.00	Seguro de Manejo
		8,267.55	Seguro vida directivo y empleados
		5,693.17	Seguro contra incendio
		1,347.19	Póliza de Equipo Electrónico
Fondo de Previsión Social	**80,344.75**	138.16	Rotura de Planta Eléctrica
		4,587.44	Servicio médico
		175.00	Seguro de Responsabilidad Civil
		5,154.30	Seguro de Protección de Ahorros
		8,786.95	Seguro de Protección de Préstamos
Reserva de Seguro Colectivo	**97,783.67**	97,783.67	Parte del gasto del Seguro Colectivo Vida Asoc.
TOTAL	**275,912.09**		

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

INGRESOS:

1. **INTERESES SOBRE PRÉSTAMOS**: Se estima recibir intereses sobre préstamos por un monto de B/. 6,000,072.00 en base a la cartera actual y las nuevas colocaciones.

2. **MANEJO DE PRÉSTAMOS**: Se calcula que los nuevos préstamos a colocar y los saldos pendientes por diferir, generen un monto por B/. 840,000.00 en comisiones por manejo.

3. **INGRESOS SOBRE INVERSIONES**: Proyectado sobre la base de las Inversiones Financieras que mantiene la Cooperativa.

4. **INGRESO SOBRE DEPÓSITOS A CUENTAS DE AHORRO**: Se calcula recibir B/. 200,000.00 por los depósitos en cuentas de ahorros y plazo fijo que se mantienen en otras entidades financieras.

5. **CUOTA DE INSCRIPCIÓN**: Proyección de inscripción de 700 nuevos asociados.

6. **SERVICIO DE TARJETA CLAVE Y ACH DIRECTO:** Ingresos a recibir por las transacciones que se realicen en los cajeros ATM: Retiro de efectivo, pago de servicios públicos, compra de tarjetas de celular y compra en otros comercios.

7. **INGRESOS VARIOS**: Ingresos por alquiler de oficinas, carta de saldo, transferencias de UCACEP, entre otros.

GASTOS:

1. **EDUCACIÓN:** Gasto estimado para desarrollar programas de capacitaciones a los asociados, cursos, talleres, verano feliz, ligas deportivas gestionados por el Comité de Educación.

2. **REUNIONES CAPITULARES Y ASAMBLEA DE DELEGADOS**: Gasto general para reuniones Capitulares y Asamblea de Delegados (alimentación, transporte, obsequios, memorias, pre-memorias, otros).

3. **PUBLICIDAD:** Plan publicitario y de mercadeo donde se dan a conocer nuestros productos, servicios y marca por medios de boletines informativos, cuñas radiales, promociones, página Web y otros.

4. **CUOTAS ANUAL COFEP:** Gasto pagado a COFEP por asistencia técnica especializada de acuerdo al total de activos al 31 de diciembre del 2017.

5. **CUOTAS ANUAL FEDPA, R.L.:** Gasto pagado por cuota de sostenimiento.

6. **CAFETERÍA Y REFRESCO A ASOCIADOS**: El gasto incluye la atención diaria de cafetería a los asociados y visitantes.

7. **PROVISIÓN PARA CUENTAS INCOBRABLES Y PROTECCIÓN DE INVERSIONES SANAS:** Reserva para provisión de préstamos incobrables y protección de inversiones.

8. **SEGURO DE PROTECCIÓN DE PRÉSTAMOS**: Gasto que se paga a la Aseguradora para proteger la cartera de préstamos por cobrar.

9. **SEGURO DE PROTECCIÓN DE AHORROS Y APORTACIONES**: Gasto que se paga a la Aseguradora para cubrir los ahorros y aportaciones de los asociados.

10. **SERVICIOS DE CONTRALORÍA Y CAJA DE SEGURO SOCIAL**: Proyección para trámites de descuentos en la Ciudad de Panamá, Servicios de CD de Contraloría y 1.5% sobre préstamos de la Caja de Seguro Social y anualidad planilla jubilados del MEDUCA

11. **SEGURO COLECTIVO DE VIDA.** Gasto que se paga a la Aseguradora para cubrir el seguro de vida y beneficio de cáncer a los asociados.

12. **INCENTIVO Y PROMOCIONES A LOS AHORROS:** Plan de incentivos y promociones para la campaña de nuevos productos y ahorros actuales.

13. **INCENTIVO AL BUEN MANEJO DEL CRÉDITO**: Obsequio a los asociados que cumplen con sus compromisos de préstamos al día.

14. **INTERÉS DE AHORRO CORRIENTE.** Pago de intereses a las cuentas de ahorro corriente.

15. **INTERÉS DE AHORRO ACREDITAMIENTO DE SALARIO.** Pago de intereses a las cuentas de ahorro ACH.

16. **INTERÉS DE AHORRO COMPROMETIDO.** Pago de intereses a las cuentas de ahorro comprometido.

17. **INTERÉS DE AHORRO FONPECOOP.** Pago de intereses a las cuentas de ahorro FONPECOOP.

18. **INTERÉS DE AHORRO NAVIDAD:** Pago de intereses a las cuentas de ahorro de navidad.

19. **INTERÉS DE AHORRO PLAZO FIJO**: Gasto de intereses a pagar por los depósitos a plazos fijos captados.

20. **INTERÉS DE AHORRO COLMENA DORADA**: Monto a pagar en intereses a las cuentas de ahorro colmena dorada.

21. **INTERÉS DE AHORRO ÁGUILA DORADA**: Monto a pagar en intereses a las cuentas de ahorros águila dorada**.**

22. **INTERÉS DE PRÉSTAMOS:** Monto estimado de los intereses a pagar sobre préstamos que se mantienen con la Banca.

23. **TRAMITACIÓN FINANCIERA**: Cargo de manejo por desembolsos de línea de crédito.

24. **CARGOS BANCARIOS**: Certificaciones de cheques, confirmaciones bancarias, bolsas nocturnas.

25. **ÚTILES DE OFICINA**: Por compra de útiles de oficina y papelería que se emplean en la cooperativa por los distintos departamentos.

26. **IMPRESIÓN Y FOTOCOPIA**: Por copia de documentación en trámites de préstamos, descuentos y otras impresiones internas.

27. **COMPRA DE EQUIPO Y MOBILIARIO:** Estimación para la adquisición de activos menores a B/. 300.00.

28. **MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE OFICINAS**: Gasto para el aseo de oficinas y mantenimiento de áreas externas del edificio principal y puntos de atención.

29. **MANTENIMIENTO DE JARDÍNES Y TERRENOS**: Gasto para el mantenimiento de jardínes y terrenos de la cooperativa.

30. **MANTENIMIENTO DE EQUIPOS**: Gasto estimado para el mantenimiento y amortización de licencias de equipos informáticos, aires acondicionados y equipos de oficina.

31. **MANTENIMIENTO DE MOBILIARIOS**: Gasto estimado para el mantenimiento de mobiliarios de oficina.

32. **MANTENIMIENTO DE EDIFICIO**: Gastos de fumigación y mantenimientos de edificio principal y puntos de atención.

33. **MANTENIMIENTO DE AUTOS:** Gasto estimado para el mantenimiento de los autos de la Cooperativa.

34. **35.36.37.38.39.40. DEPRECIACIONES:** Reserva anual sobre la base de las disposiciones fiscales.

41. ENERGIA ELÉCTRICA: Proyectado de acuerdo al consumo de energía en edificio principal y puntos de atención.

42. AGUA Y RECOLECCIÓN DE BASURA: Proyectado de acuerdo al consumo de agua y la recolección de basura en edificio principal y puntos de atención.

43. TELÉFONO, FAX Y CELULARES: Estimado para el consumo mensual de teléfono, celulares y líneas de comunicación.

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

44. CORREOS, ENCOMIENDAS Y VALIJAS: Transporte diario de valijas de los puntos de atención y el envío de notas a Cooperativas.

45.46.47. TRANSPORTE, MERIENDA Y VIÁTICOS DIRECTORES: Movilización y merienda a Directivos para asistir a reuniones. Hospedaje cuando se trate de eventos fuera de la provincia.

48. REPRESENTACIÓN DIRECTORES: Pago a Directivos cuando representen a la empresa fuera o dentro de la ciudad de David.

49.50.51. TRANSPORTE, MERIENDA Y VIÁTICOS TRABAJADORES: Movilización y merienda a trabajadores para asistir a reuniones, giras de trabajo o cubrir posiciones en los diferentes puntos por vacaciones o licencias.

52. REPRESENTACIÓN TRABAJADORES: Pago a trabajadores cuando representen a la empresa fuera o dentro de la ciudad de David.

53. SERVICIOS LEGALES, PROFESIONALES: Pago a honorarios por casos legales, servicios de seguridad, servicio de traslado de efectivo, servicios APC, sistema de alarmas.

54. AUDITORÍA EXTERNA Y AUDITORÍA INTERNA: Honorarios por la auditoría externa financiera.

55. **RELACIONES PÚBLICAS:** Incluye donaciones, patrocinios, obsequios en Asambleas de Cooperativas, atención a delegaciones visitantes.

56. COMBUSTIBLE: Consumo estimado para los autos de la Empresa.

57. PLACA Y SEGURO DE AUTOS: Cargo anual de los revisados y seguros de la Flota de autos de la cooperativa.

58. INCENTIVO A CAJEROS e INCENTIVO COLABORADORES: Incentivo reglamentado por el buen manejo del efectivo e incentivo a colaboradores por cumplimientos de metas y puntualidad.

59. RECONOCIMIENTO A PRACTICANTES: Incentivo reglamentado para brindar apoyo a económico a practicantes.

60. OTROS GASTOS ADMINISTRATIVOS: Por el cargo mensual de Internet, botiquín, uniforme del personal, ITBMS, 2% por venta de terreno, otros gastos.

61. SUELDOS Y VACACIONES DEL PERSONAL: Pago de planilla salarial, vacaciones, ajustes y aumentos de salarios con base a evaluaciones de desempeño y escala salarial.

62. DÉCIMO TERCER MES: Pago según leyes laborales del Décimo Tercer mes.

63. CUOTAS PATRONALES: Cargos por el monto total de la planilla de acuerdo a leyes laborales.

64. PRESTACIONES LABORALES: Gasto estimado para enfrentar contingencias laborales.

65. FONDO DE CESANTÍA Y PRIMA DE ANTIGÜEDAD: Reserva legal con base al monto total de la planilla salarial.

66. TARJETA CLAVE CACECHI Y ACH DIRECTO: Cargos por servicios del sistema clave y ACH Directo.

67. SEGURO FIANZA DE FIDELIDAD: Gasto que se paga a la Aseguradora para proteger los fondos de la empresa en caso de robo.

68. SEGURO DE ACC. DIR Y EMP: Gasto que se paga a la Aseguradora sobre póliza de accidente Directivo y Empleados.

69. SEGURO DE INCENDIO: Gasto que se paga a la Aseguradora para proteger los activos de la empresa.

No.	Sección	Detalle	Descripción	Monto
1	**Tecnología**	Equipos de Tecnología	Compra de computadoras, validadoras, proyectores, equipos de comunicación e impresoras centralizadas.	20,250.00
		Programas y Licencias	Renovación de licencias, mantenimiento a sistema de digitalización y página web.	38,000.00
		Proyectos	Mejoras a los enlaces de comunicación, al centro de llamadas, organización y reconfiguración de servidores y mejoras al sistema financiero y base de datos.	37,200.00
		Imprevisto TI	Situaciones no contempladas	10,000.00
2	**Servicios Generales**	Reemplazo de dos autos	Reemplazo de la camioneta Rav 4 y del Busito Hi Ace.	60,000.00
3	**Edificios**	Mejoras a los edificios	Mejoras Físicas y de seguridad a los edificios. Se presupuesta B/. 20,000.00 para cada punto de Atención y B/. 45,000.00 para Casa Matriz.	125,000.00
4	**Imprevisto**	Imprevisto General	Aspectos no contemplados	25,000.00
			TOTAL	**315,450.00**

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Por la cual se autoriza la distribución de excedentes del ejercicio socioeconómico 2017-2018

La Cooperativa de Ahorro y Crédito el Educador Chiricano, R. L. reunida en Asamblea de Delegados, de conformidad con lo que establece la Ley 17 y el Estatuto de la cooperativa;

CONSIDERANDO:

- Que el artículo 43 de la Ley 17 del 1 de mayo de 1997 en el numeral 5, faculta a la Asamblea de Delegados para aprobar la distribución de excedentes en cada ejercicio socioeconómico;

- Que de acuerdo con los Estados Financieros del ejercicio socioeconómico 2017-2018, luego de descontar los gastos y apartar las reservas establecidas por la Ley, ha quedado un excedente de B/. 522,944.07.

- Que está vigente lo aprobado por la Asamblea de Delegados de julio 2007, en donde cada asociado podría retirar lo que le corresponda como dividendo siempre que esté al día en sus compromisos con CACECHI, R.L.

RESUELVE:

Primero: La distribución de excedentes se hará de la siguiente manera:
- El **2.50%** en concepto de dividendo sobre los Certificados de Aportación.
- Capitalizar el **3.50%** en concepto de Patrocinio sobre los intereses pagados por los asociados

Segundo: Cada asociado podrá retirar, desde el 25 de marzo al 25 de abril de 2019, lo que le corresponde en concepto de dividendo, siempre que esté al día con sus compromisos con la cooperativa; de no hacerlo efectivo en esas fechas, se le depositará en su cuenta de aportaciones.

Dada en la ciudad de David, a los veintiocho (28) días del mes de julio de 2018.

Ing. Iván Serracín
Presidente
Junta de Directores

Prof. Margel Castillo
Secretario
Junta de Directores

Por la cual se modifica el Artículo 23, Capítulo IV del Estatuto de CACECHI, R.L.

La Cooperativa de Ahorro y Crédito el Educador Chiricano, R.L., reunida en Asamblea de Delegados, de conformidad con lo que establece la Ley 17 y el Estatuto de la cooperativa;

CONSIDERANDO:

- Que es inminente y satisfactorio el incremento de los Asociados de CACECHI, R.L.

- Que al incrementar el número de Asociados crece también la cantidad de Delegados que se requieren.

- Que el aumento del número de Delegados ha producido limitaciones para conseguir local que permita la atención que amerita este evento.

RESUELVE:

Artículo único: La modificación del Artículo 23 Capítulo IV del Estatuto de CACECHI, R.L. de la siguiente manera:

Vigente	Modificación
Capítulo IV Sección **Dirección de Asamblea** **Artículo 23** k- Se eligirá un (1) Delegado por cada veinte (20) asociados	**Capítulo IV** Sección **Dirección de Asamblea** **Artículo 23** k- El número de Delegados será hasta 300, distribuidos porcentualmente de acuerdo con la cantidad de asociados activos de cada capítulo.

Dada en la ciudad de David, a los veintiocho (28) días del mes de julio de 2018.

Ing. Iván Serracín
Presidente
Junta de Directores

Prof. Margel Castillo
Secretario
Junta de Directores

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

Por la cual se establece una Reserva para la celebración de los 50 años Bodas de Oro de CACECHI, R.L.

La Cooperativa de Ahorro y Crédito el Educador Chiricano, R. L., reunida en Asamblea de Delegados, de conformidad con lo que establece la Ley 17 y el Estatuto de la cooperativa;

CONSIDERANDO:

- Que en julio de 2029, CACECHI, R.L. arribará a sus 50 años de presencia permanente y positiva en nuestra provincia, lo cual se constituye en timbre de orgullo para asociados, colaboradores, terceros y para la comunidad en general.

- Para CACECHI, R.L. sus Bodas de Oro son testimonio de valores tales como: esfuerzo, trabajo, perseverancia, unidad de propósitos y éxito, por lo que no deben pasar inadvertidas.

- Que una conmemoración de esta magnitud requiere la previsión necesaria en materia económica y de organización.

RESUELVE:

Artículo único:
Apropiar el 2% del excedente neto, a partir del siguiente Ejercicio Socioeconómico, con la finalidad de desarrollar actividades propias de una fecha tan significativa para todos.

Dada en la ciudad de David, a los veintiocho (28) días del mes de julio de 2018.

Ing. Iván Serracín
Presidente
Junta de Directores

Prof. Margel Castillo
Secretario
Junta de Directores

Por la cual se establece una reserva económica para de manera continuada mantener a CACECHI, R.L. acorde con los avances en tecnología informática y el uso de nuevas herramientas para negocios digitales

CONSIDERANDO:

- Que el escenario actual en que interactúa CACECHI, R.L. presenta la tendencia a la migración tecnológica constante, como herramienta de competitividad para el desarrollo.

- Que el uso de nuevas plataformas tecnológicas permiten la posibilidad de prestar nuevos y mejores servicios.

- Que anualmente se ha venido requiriendo a través del presupuesto de inversiones recursos económicos para mantener la competitividad de la Cooperativa en materia de tecnología.

- Que se hace necesario institucionalizar la práctica irremplazable de mantener de manera estable, la inversión para tecnología en CACECHI R.L.

RESUELVE:

Artículo único:
Apropiar el 5% del Excedente del período, a partir del siguiente ejercicio socioeconómico con la finalidad esbozada en los considerandos.

Dada en la ciudad de David, a los veintiocho (28) días del mes de julio de 2018.

Ing. Iván Serracín
Presidente
Junta de Directores

Prof. Margel Castillo
Secretario
Junta de Directores

Artículo 1: Los puestos a directivos serán enunciados en el Orden del Día de la asamblea. El mismo será presentado con ocho (8) días de anticipación a la celebración de la asamblea.

Artículo 2: Para ser candidato a puesto de elecciones se requiere:

2.1. Ser delegado hábil y estar presente.
2.2. Ser postulado y secundado por delegados presentes en la asamblea.
2.3. Estar al día con sus compromisos con la cooperativa.
2.4. No tener vínculo familiar con directivos ni empleados de la cooperativa dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad.
2.5. No haber sido directivo por dos (2) períodos consecutivos.
2.6. No haber renunciado o haber sido separado de la cooperativa o alguno de sus estamentos, dentro del año inmediatamente anterior a sus elecciones como delegado.

Artículo 3: La postulación de los candidatos y la elección de los mismos, se harán en la forma siguiente:

3.1 Los candidatos serán postulados por un delegado, quién deberá presentar públicamente sus méritos personales y cooperativistas, en un término no mayor de tres (3) minutos.
3.2 Una vez postulado y presentado el candidato, se anotará su código y nombre en el lugar visible.
3.3 Las papeletas de votación se entregarán en el recinto, donde se celebra la asamblea, pero será llenada solo en el momento de la votación; si por alguna razón el asociado llena incorrectamente su papeleta, le será entregada una nueva, siempre y cuando regrese la original.

Artículo 4: La Junta de Vigilancia será la responsable del proceso eleccionario, correspondiéndole así mismo el nombramiento de la Comisión de Elecciones; dicha comisión estará integrada por un (1) miembro de la Junta de Vigilancia, quien fiscalizará el proceso, el auditor interno, dos (2) delegados y dos (2) invitados especiales.

Artículo 5: El número de candidatos es ilimitado, pero nunca menor a la cantidad de puestos a elegir.

Artículo 6: El número de votos obtenidos determinará el período de cada elegido. De acuerdo al número de posiciones vacantes, los más votados quedarán como principales, y los que sigan en número de votos serán suplentes, quienes quedarán como primero, segundo y tercer suplente. Este procedimiento será igual para todos los estamentos elegidos en la asamblea.

Artículo 7: Una vez concluido el período de postulaciones la Comisión de Elecciones, iniciará las votaciones, que deberán realizarse secretamente de la forma siguiente:

6.1. Las boletas serán llenadas y depositadas en las urnas a la hora señalada.
6.2. Serán anuladas las boletas tachadas, borradas, deterioradas o sobre escritas para los delegados candidatos a cargos directivos.

6.3. Tratándose de más de una vacante en un organismo, valdrá un (1) voto, si se repite el número del candidato
6.4. La Comisión de Elecciones verificará el número de votos emitidos con la lista de delegados asistentes, de existir más, serán eliminadas al azar.

Artículo 8: Una vez terminado el recuento de votos, la Comisión de Elecciones proclamará a los candidatos electos, dejando constancia de los resultados finales, mediante un acta preparada para tal fin.

Artículo 9: Le corresponderá al presidente de la Junta de Directores, o quien lo represente, entregar las credenciales a los directivos principales y suplentes, según el caso, donde conste que fue electo en asamblea.

Artículo 10: Después de la entrega de las credenciales, el Presidente de la Junta de Directores, o quien éste designe, juramentará a los nuevos directivos.

Artículo 11: Los Aspectos no contemplados en este reglamento serán regulados por la Junta de Directores. Este reglamento podrá ser modificado por la JUDI cuando lo considere necesario.

Aprobado por la Junta de Directores el 26 de abril del 2017. Reunión No. 1621, Acuerdo No. 16 y regirá a partir de su aprobación.

Profesor Felipe Espinosa
Presidente
Junta de Directores

Profesora Gloria María Jurado M.
Secretaria
Junta de Directores

"La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable"

I Participación

* Cada asociado que desee hacer uso de la palabra deberá levantar la mano. El Presidente concederá el uso de la palabra en el orden que se produzcan las solicitudes.
* Al hacer uso de la palabra el asociado se acercará al micrófono (preparado para tal fin), dará su nombre completo y su número de asociado.
* Los asociados podrán hablar hasta dos (2) veces para referirse a un mismo punto del tema y cada intervención deberá limitarse a dos (2) minutos.
* Cumplidos los dos minutos de uso de la palabra, un miembro de la Junta de Vigilancia interrumpirá para advertir a la presidencia que ha terminado su tiempo. Transcurrido este tiempo el Presidente de la Asamblea suspenderá el uso de la palabra.
* En caso de Proposiciones las mismas deberán ser secundadas y el proponente debe intervenir por cinco (5) minutos sustentándola, y hasta dos (2) intervenciones más de dos (2) minutos cada una, cuando haya necesidad de aclaraciones.
* Las proposiciones y resoluciones serán sometidas a discusión y a votación.
* El Presidente tiene el derecho a considerarlas suficientemente discutidas en cualquier momento.

II Presentación de Resoluciones

* La Junta de Directores someterá a consideración de la Asamblea, Resoluciones sobre asuntos de su competencia y las que estime conveniente para el mejor desarrollo y progreso de la Cooperativa, que hayan sido presentadas en el punto respectivo del Orden del Día (Presentación, Discusión y Aprobación de Resoluciones de la Junta de Directores).
* Los asociados que tengan interés en que la Asamblea considere alguna resolución, la presentará a la Junta de Directores por lo menos ocho (8) días antes de la Asamblea, el que evaluará y si acepta, la presentará con o sin modificaciones y como propia a consideración de la Asamblea.
* Las resoluciones que no llegaron a la Junta de Directores con la debida anticipación (8 días), o que fueron desestimados por éste, podrán presentarse por escrito y debidamente secundadas a la mesa directiva de la Asamblea quienes la consideran, si no riñe con lo establecido en los estatutos y la presentarán en su orden a consideración de la Asamblea en el punto de Asuntos Varios.

Capacitación Cooperativa Institucional

Día del Educador

Día del Niño

Encuentro de Delegados

Feria Agro artesanal
Aniversario de CACECHI, R.L.

Participación en Fanlyc

Reuniones Informativas

Reuniones Capitulares

Gira Educativa a “Mi ambiente”
Comité de Educación
Campaña Social CONCIENVIA VERDE

Concurso de Apoyo Educativo

Celebración del Día de la Mujer
Comité de Género

Tutorias para nuevos Asociados

Clausura de Verano Feliz
Borinquito

Donación de Plantones
Feria de Santa Rita - Boquerón
Campaña Social CONCIENCIA VERDE

Celebración Día de las Madres
Comité de Género

Entrega de Incentivo
del Buen Uso del Crédito

“La mejor herencia que podemos dejarle a nuestros hijos es: amor, conocimiento y un planeta en buenas condiciones para vivir.
Conservemos y permitamos disfrutar a nuestras futuras generaciones un ambiente saludable”

Promoción Depósito Plazo Fijo

¡Invierte tu dinero de forma segura

en una cooperativa con

gran Sólidez Financiera!

Sí deseas invertir para asegurar tu futuro y el de tu familia, esta es tu oportunidad de aperturar tu Depósito a Plazo Fijo, con excelente tasa de interés...

5.5% de Interés para **Asociados**

5.0% de Interés para **ahorristas en general**

Promoción válida del 1 de julio al 31 de octubre de 2018

Para mayor información, contáctanos al ***850-6150***

Visita ***www.cacechirl.com***

Síguenos en nuestras redes sociales

CACECHIRL CACECHI_RL cacechirl CACECHI, R.L. cacechi

CACECHI, R.L.

¡Es para todos!

UCACEP

UCACEP
UNIÓN DE COOPERATIVAS DE AHORRO Y CRÉDITO DE EDUCADORES PANAMEÑOS R.L.
1989
UCACEP
¡La red que crece!
•CACECHI •COEDUCO •COOESAN
•COOPACEH •COOPEBO •COOPEDUC
www.ucacep.com

CONCIENCIA VERDE
Sin planeta, no hay mañana

6 Cooperativas, 18 sucursales

CACECHI
Centro — Tel.: 850-6150 — Fax: 774-3028
Bugaba — Tel.: 850-6170 — Fax: 774-3997
Barú — Telefax: 770-6196
San Félix — Telefax: 770-8314
Telefax: 727-0340
www.cacechirl.com

COEDUCO
Aguadulce — Tel.: 997-9633 — Fax: 997-7098
La Chorrera — Telefax: 997-5659
Tel.: 253-6033
www.coeduco.cooo

COOESAN
Albrook — Tel.: 994-6325 — Fax: 994-7333
Chitré — Tel.: 314-6735 — Fax: 314-6739
Tel.: 996-1083 — Fax: 996-3398
www.cooesan.com

COOPACEH
Tel : 996-0018 — Fax: 996-0774
www.coopaceh.com

COOPEBO
Changuinola — Telefax: 758-6237
Chiriquí Grande — Telefax: 756-9634

COOPEDUC
Calidonia — Tel.: 260-1944
San Miguelito — Tel.: 225-2021
La Chorrera — Tel.: 278-1078
Colón — Tel.: 253-2410
Guna Yala — Tel.: 441-6552
Albrook — Tel.: 299-9272
Los Pueblos — Tel.: 314-6453
Las Mañanitas — Tel.: 217-8802
Tel.: 292-8277
www.coopeduc.com

www.ucacep.com

Acompáñanos en: