



**CACECHI, R.L.**

*¡Es para todos!*



# **BOLETÍN INFORMATIVO**

**2024**  
Versión N°4

   @cacechirl

**w w w . c a c e c h i r l . c o m**

## EDITORIAL

En el enfoque que en la actualidad ocupa nuestra cooperativa en el Distrito, en la Provincia y en todo el País, ha demostrado con firmeza que el objetivo fundamental de CACECHI, R.L., es fomentar valores integradores como la ayuda mutua, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad y solidaridad que fortalecen a la sociedad, dando la oportunidad de que la familia que comprende toda su membrecía se unifique y se proyecte de manera positiva hacia la comunidad.

A través de los años hemos demostrado tanto los asociados, directivos y trabajadores, que como equipo continuamos valorando la iniciativa de nuestros asociados fundadores, quienes en 1979 visualizaron la idea y la llevaron a la realidad, donde hoy por hoy CACECHI, R.L. es una empresa sólida y reconocida a nivel nacional e internacional.

Estamos orgullosos y seguros de que nuestra empresa cooperativa continuará contribuyendo a la sociedad panameña, a nuestros asociados, clientes y trabajadores como ejemplo de organización, compromiso y pertenencia.

El Comité de Educación del período socioeconómico 2024-2025, ha querido presentar ante todos ustedes una pequeña reseña del trabajo que se ha venido realizando, ya que somos fervientes conocedores que a través de la educación radica gran parte del éxito de nuestra organización.

**“La educación no cambia el mundo, cambia a las personas que van a cambiar el mundo”**  
**Paulo Freire**

## DOCTRINA COOPERATIVA

Se basa en los valores universales, tales como:

### VALORES COOPERATIVOS

#### AYUDA MUTUA

Se refiere al esfuerzo propio, a la conjunción de esfuerzo entre todos.

#### RESPONSABILIDAD

Es la obligación de responder por los propios actos. Es también garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

#### DEMOCRACIA

Es el derecho a igualdad en la participación en la vida cooperativa

#### IGUALDAD

Implica el derecho de ser tratado sin distinción de raza, credo o posición social.

#### EQUIDAD

Darle a cada quien lo que le corresponde.

#### SOLIDARIDAD

Es una virtud que nos invita a pensar que somos en esencia un mismo ser, aunque seamos diferentes físicamente.

*“Los valores permiten regular nuestra conducta para el bienestar colectivo y una convivencia armoniosa”*

## FILOSOFÍA COOPERATIVA

Se basa en los Principios Cooperativos:

#### 1. MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA:

Consiste en la oportunidad de participar voluntariamente y sin discriminación como asociado de una cooperativa.

#### 2. CONTROL DEMOCRÁTICO:

Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros quienes participan activamente en las actividades y en la toma de decisiones.

#### 3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA:

Es contribuir equitativamente al crecimiento del capital.

#### 4. AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA:

Las cooperativas son organizaciones de autoayuda, gestionadas por sus asociados.

#### 5. EDUCACIÓN, ENTRENAMIENTO E INFORMACIÓN:

Las cooperativas proporcionan, educación y capacitación a sus miembros para que puedan contribuir al desarrollo de las mismas.

#### 6. COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS:

Las cooperativas sirven a los asociados y fortalecen al movimiento trabajando en conjunto con entidades locales, nacionales e internacionales.

#### 7. INTERÉS POR LA COMUNIDAD:

Las cooperativas trabajan para conseguir el desarrollo sostenible de sus comunidades mediante políticas aprobadas.



Uno de los grandes valores de las empresas solidarias, especialmente de naturaleza cooperativa, es la capacidad de gestionar como principio fundamental de su quehacer organizacional, ejercicios de educación, formación e información para sus asociados.

En principio, lo que esta actividad busca en las cooperativas es generar conciencia entre sus asociados y usuarios sobre la importancia de la asociatividad de los individuos para generar condiciones de bienestar y calidad de vida, pero adicional a lo anterior, la educación en la cooperativa genera elementos trascendentales que permiten desarrollar la mayor participación de los asociados en todas las formas democráticas permitidas por el modelo cooperativo.

Lo que se debe comprender es como desde la forma cooperativa, los asociados logran participar democráticamente en todos los procesos socioeconómicos desarrollados por la empresa y de la misma manera, como aprenden continuamente conceptos, técnicas y herramientas de gestión que les permiten administrar eficiente y eficazmente su organización.

También es importante el reconocimiento de la educación cooperativa como promotora del fortalecimiento de procesos de impacto y desarrollo local.

De la misma manera, la educación permite afianzar aquella responsabilidad que tienen las cooperativas en cuanto a la intervención social que deben realizar al reivindicar socialmente las necesidades y requerimientos de la población, especialmente las de orden social establecido, muchas veces ignorada o despreciada.

Al desarrollar los conceptos básicos de las cooperativas, sus principios y valores, se pretende mostrar a la educación como eje central, aspecto susceptible de extenderse hasta la contribución que hace al desarrollo local, entendido como una manera de transformar la realidad como concepto constructivo, que toma sello propio en cada comunidad que decide impulsar cambios y transformaciones en sus condiciones de vida.

“La educación genera confianza. La confianza genera esperanza. La esperanza genera paz (Confucio).

**Profesor Afranio Alberto Acosta Navarro**  
Presidente Junta de Directores 2024-2025

## CONFORMACIÓN DE ESTAMENTOS – PERÍODO SOCIOECONÓMICO 2024-2025

Pasada la XLIV ASAMBLEA ORDINARIA Y XXIV POR DELEGADOS, les informamos la conformación de nuestros Estamentos para el periodo socioeconómico 2024-2025.

JUNTA DE DIRECTORES	
CARGO	NOMBRE
Presidente	Prof. Afranio Acosta Navarro
Vicepresidente	Profa. Gloria Edith Rivera
Secretaria	Profa. Matilde Alanna Florentino
Tesorero	Prof. José Jacinto Del Barrio G.
Vocal 1	Profa. Nereida Del C. Barroso
Vocal 2	Prof. Eric Abdiel Cabrera
Vocal 3	Prof. Rosby Joel Espinosa

JUNTA DE VIGILANCIA	
CARGO	NOMBRE
Presidente	Profa. Lineth Del C. Navarro
Vicepresidente	Profa. Guadalupe Del C. Guerra
Secretaria	Profa. Edith Pérez Ríos

COMITÉ DE CRÉDITO	
CARGO	NOMBRE
Presidente	Prof. Jorge Enrique Moreno
Vicepresidente	Profa. Tenaury Aguilar Muñoz
Secretaria	Profa. Lily Isveni González



**¡SOMOS COMPROMISO, CONFIANZA Y SOLIDEZ FINANCIERA!... ¡SOMOS CACECHI, R.L.!**

La Corporación Fondo de Estabilización y Garantía de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Panamá, por sus siglas COFEP, R.L., presentó informe a la Junta de Directores y Gerencia General, donde indica que basándose en los Estados Financieros presentados por nuestra Cooperativa al 30 de abril de 2024, cierre del período socioeconómico 2023-2024, nuestra Calificación de Riesgo Financiero se mantiene en "AAA", lo que nos ubica en el nivel IDEAL en la escala establecida mediante el Sistema PERLAS / RANKING del Consejo Mundial de Cooperativas de Ahorro y Crédito (WOCCU).

Dicha calificación nos distingue con el PRIMER LUGAR de las Cooperativas mejor calificadas a nivel nacional, obteniendo una puntuación de 175.50 y una eficiencia del 97.50%, galardón que se recibe con orgullo y gran alegría por tercer año consecutivo.

Este importante logro es posible gracias a la disciplina financiera que nuestra Cooperativa ha venido aplicando a través de los años, así como al trabajo en equipo entre Asociados, Directivos y Trabajadores.

¡Felicidades para la Gran Familia CACECHI, R.L.!



**CONFORMACIÓN DE LOS COMITÉS DE APOYO PERÍODO SOCIOECONÓMICO 2024-2025**

Para llevar adelante exitosamente las actividades sociales de nuestra Cooperativa, la Junta de Directores nombra los diferentes Comités de Apoyo, los cuales están comprometidos a trabajar en beneficio de nuestra membresía.

Los Comités de Apoyo para el período socioeconómico 2024-2025, quedaron conformados de la siguiente manera:

COMITÉ DE EDUCACIÓN	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Prof. Matilde Florentino
VICEPRESIDENTE	Profa. Damarys Batista
SECRETARIA	Profa. Cristina Rodríguez
TESORERA	Profa. Magdalena Tapia
VOCAL I	Profa. Gloria Ortega
VOCAL II	Profa. Evett Montero de Madrid
VOCAL III	Profa. Lilibeth J. de Jaramillo

SUBCOMITÉ DE APOYO EDUCATIVO	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Profa. Matilde Florentino
VICEPRESIDENTE	Profa. Damarys Batista
SECRETARIA	Profa. Gloria Ortega

COMITÉ ECOLÓGICO	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Prof. Rosby J. Espinosa
VICEPRESIDENTE	Profa. Iris Rodríguez
SECRETARIO	Prof. Humberto Ruíz

COMITÉ ÉTICA	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Prof. José Jacinto Del Barrio
VICEPRESIDENTE	Profa. Johana Araúz
SECRETARIA	Profa. Lil Gómez

COMITÉ DE GÉNERO	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Profa. Nereida Barroso
VICEPRESIDENTE	Profa. Ida Belly Navarro
SECRETARIO	Prof. Melvin Ortiz

COMITÉ DE RECREACIÓN Y DEPORTES	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Profa. Gloria Rivera de Garcés
VICEPRESIDENTE	Prof. Isidro Hernández
SECRETARIO	Prof. Erick Canto



## CONFORMACIÓN DE LOS COMITÉS CAPITULARES PERÍODO SOCIOECONÓMICO 2024-2025

Para dar cumplimiento a las actividades asociativas en nuestros cinco capítulos, informamos la conformación de los Comités Capitulares con su respectivo enlace de Junta de Directores, para el período socioeconómico 2024-2025.

COMITÉ CAPITALAR BARÚ	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Prof. Lorenzo Samudio
VICEPRESIDENTE	Profa. Aralis Ortíz
SECRETARIA	Profa. Idamaris Espinosa
ENLACE DE JUDI	Profa. Nereida Barroso

COMITÉ CAPITALAR CENTRO	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Sr. Erick Jaramillo
VICEPRESIDENTE	Maestra Gabriela Ostía
SECRETARIA	Profa. Noris González
ENLACE DE JUDI	Profa. Gloria E. Rivera

COMITÉ CAPITALAR DAVID	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Sr. Jordy Brandon Mastino
VICEPRESIDENTE	Profa. Delia Espinosa
SECRETARIA	Maestra Inés de Vega
ENLACE DE JUDI	Prof. Afranio A. Acosta N.

COMITÉ CAPITALAR OCCIDENTE	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Licda. Eva Rosa Concepción
VICEPRESIDENTE	Profa. Marlenis Concepción
SECRETARIA	Profa. Elena Ester Ledezma
ENLACE DE JUDI	Prof. José J. Del Barrio G.

COMITÉ CAPITALAR ORIENTE	
CARGO	NOMBRE
PRESIDENTE	Profa. Omaira De Gracia
VICEPRESIDENTE	Prof. Nicomedes Sanjur
SECRETARIA	Licda. Ana Andrades
ENLACE DE JUDI	Profa. Matilde A. Florentino B.



### GESTIÓN EDUCATIVA – V PRINCIPIO COOPERATIVO

Cumpliendo con el V Principio Cooperativo “Educación, Entrenamiento e Información”, como la regla de oro del sistema; nuestra Cooperativa a través del Comité de Educación con el apoyo técnico de la Dirección de Educación y Relaciones Públicas, lleva adelante los diferentes procesos de enseñanza como lo es la Capacitación Básica para nuevos asociados y la Capacitación Cooperativa Institucional, entre otras.

En la Capacitación Básica participan los asociados que han sido debidamente aprobados por la Junta de Directores, en esta se abordan aspectos relevantes relacionados con el cooperativismo, además de brindar información general de los productos, servicios y beneficios de CACECHI, R.L.

Esta capacitación se realiza mediante la modalidad virtual, abarcando los cinco capítulos que integran La Cooperativa, el asociado que desee participar debe acceder a nuestro sitio web [www.cacechirl.com](http://www.cacechirl.com), en la sección de Capacitación Básica Virtual y buscar el formulario de inscripción.



En cuanto a la **Capacitación Cooperativa Institucional**, es uno de los requisitos para ser parte del Cuerpo de Delegados de nuestra Cooperativa.

El Comité de Educación informa la programación para el período socioeconómico 2024-2025:

MÓDULO	TEMA	FECHA	CAPÍTULOS	LUGAR		
I	Gestión Filosófica e Identidad Cooperativa	Nº 1	Origen, desarrollo, identidad, Principios y Valores Cooperativos	Sábado 23 de Noviembre de 2024	BARÚ / OCCIDENTE	Área social del P.A. Bugaba
				Sábado 4 de enero de 2025	ORIENTE	Área social del P.A. San Félix
	Nº 2	El Cooperativismo en el contexto actual	Sábado 11 de enero de 2025	CENTRO / DAVID	Salón César Carrasco, Casa Matriz.	
			Sábado 18 de enero de 2025	BARÚ / OCCIDENTE	Área social del P.A. Bugaba	
				ORIENTE	Área social del P.A. San Félix	
				CENTRO / DAVID	Salón César Carrasco, Casa Matriz.	
II	La Gobernanza Cooperativa	Nº 3	El Gobierno Cooperativo	Sábado 8 de febrero de 2025	BARÚ / OCCIDENTE	Área social del P.A. Bugaba
				Sábado 15 de febrero de 2025	ORIENTE	Área social del P.A. San Félix
	Nº 4	Políticas Públicas y Cooperativismo	Sábado 15 de marzo de 2025	CENTRO / DAVID	Salón César Carrasco, Casa Matriz.	
			Sábado 29 de marzo de 2025	BARÚ / OCCIDENTE	Área social del P.A. Bugaba	
				ORIENTE	Área social del P.A. San Félix	
				CENTRO / DAVID	Salón César Carrasco, Casa Matriz.	
III	La Gestión Estratégica	Nº 5	Pensamiento Estratégico en las Cooperativas	Sábado 12 de abril de 2025	BARÚ / OCCIDENTE	Área social del P.A. Bugaba
				Sábado 26 de abril de 2025	ORIENTE	Área social del P.A. San Félix
	Nº 6	Modelos de Gestión para Cooperativas	Sábado 10 de mayo de 2025	CENTRO / DAVID	Salón César Carrasco, Casa Matriz.	
			Sábado 17 de mayo de 2025	BARÚ / OCCIDENTE	Área social del P.A. Bugaba	
				ORIENTE	Área social del P.A. San Félix	
				CENTRO / DAVID	Salón César Carrasco, Casa Matriz.	

**Horario de Registro de 8:00 a.m. a 9:00 a.m., Horario de Capacitación de 9:00 a.m. a 12:00 m.d**

### JUNTA DE VIGILANCIA

La Junta de Vigilancia fundamenta su base legal en el artículo 55 de la Ley No. 17 del 01 de mayo de 1997; para la ejecución, acciones y participación durante el periodo como: reuniones, revisión de informes presentados por los jefes de departamentos; colaboración en actividades de la cooperativa, descartes, visitas a proyectos, asistencia a las capacitaciones para actualizar nuestros conocimientos en relación al desempeño de las labores asignadas.

Les recordamos a todos los asociados mantener un buen historial crediticio, para gozar de los beneficios que nos brinda nuestra cooperativa.

### COMITÉ DE CRÉDITO

Importancia del Buen Uso del Crédito

- ✓ El crédito es un valor monetario que una empresa o persona entrega a otra, mediante un convenio formal o implícito, en donde el que lo recibe se compromete a devolverlo con un interés y en un plazo estipulado. Todo crédito deberá ir acompañado con una buena planificación. El crédito es importante porque transfiere poder generalizado de compra que sirve para adquirir equipos, terrenos, materias primas, etc., o para pagar cualquier cuenta o cubrir cualquier gasto.
- ✓ El obtener un crédito sirve como una referencia comercial en el futuro, el mismo es parte de historial de crédito de los deudores manejado en las Centrales de Información Crediticia.

- ✓ Los solicitantes de crédito deben conocer:
  1. Tasa de interés anual y como aplican.
  2. El porcentaje que se cobra por comisiones y seguimiento del crédito.
  3. El costo por los servicios legales para formalizar las garantías que respaldan los créditos.

LO BUENO, LO MALO Y LO FEO EN LA ADMINISTRACIÓN DE TU CRÉDITO		
LO BUENO	LO MALO	LO FEO
El dinero	Quedar mal con el pago	El cobro y el abogado
El empleo	Desviar fondos	Perder tus prendas
El crecimiento	Dar información falsa	Afecta su comunidad
Una vida mejor	No trabajar eficientemente	No más crédito

- ✓ El valor del crédito está en que, con las condiciones adecuadas, todos nos podemos beneficiar de el, en mayor o menor medida. Además, nos ayuda en muchas situaciones personales y profesionales que podemos tener.

### COMITÉ DE EDUCACIÓN (CEDUC)

Con el inicio del periodo socioeconómico 2024-2025 y en cumplimiento de lo estipulado en el **Capítulo IV del Régimen administrativo de la Ley 17 del 1 de mayo de 1997**, el Comité de Educación reafirma su compromiso de colaborar con la función de gobierno de la cooperativa. El objetivo general del CEDUC es cumplir con las responsabilidades en materia de educación, formación y capacitación de directivos, asociados y trabajadores.

En este primer trimestre, el CEDUC ha llevado a cabo diversas actividades, entre las que se destacan:

- a. Elaboración del plan de trabajo 2024 – 2025.
- b. Jornada de inducción para los nuevos miembros del Comité de Educación.
- c. Capacitación para directivos y suplentes de los diferentes estamentos e integrantes del Comité de educación con los temas:
  1. **“Filosofía e Inducción Cooperativa”** y **“Funciones y Responsabilidades de La Junta de Directores, Junta de Vigilancia, Comité de Crédito y Comité de Educación”**. Impartido por la Licda. Yaneth Samudio (IPACOOB).
  2. **“Procedimientos Parlamentarios”** impartido por el Licdo. Marlon Aparicio (IPACOOB).
  3. **“Cumplimiento de las Medidas para la Prevención del Blanqueo de Capitales Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva, con enfoque hacia el Gobierno Corporativo”**, dictado por la Licda. Lorelis Pití, “Productos y servicios de CACECHI R.L.” por los licenciados Guillermo Ardila y Dayanis Martínez, personal administrativo de nuestra cooperativa.
  4. **“La Importancia de la ética en el sistema cooperativo”**. Presentado por el Licdo. Alexander De Gracia (CONALCOOP).
  5. **“Protocolo y Etiqueta”**. Impartido por el Licdo. Miguel Ángel Sánchez.
  6. **“Higiene Mental”**. Dictado por la Licda. Alma Lorena Rivera Quintero.
  7. **“Taller de Cuerdas”** por el Licdo. Johel Sánchez.
- d. Planificación de capacitaciones básicas e institucionales, así como eventos asociativos tales como: La celebración del Día del Educador, Día de la Madre, encendida de luces del árbol de navidad y cursos navideños para la confección de arreglos y preparación de comidas de la temporada.

A través de este boletín, queremos enviar un saludo cordial y nuestros mejores deseos de salud y prosperidad a todos nuestros asociados en este nuevo año que se aproxima.

### COMITÉ ECOLÓGICO

En un mundo donde la naturaleza nos brinda todo lo que necesitamos, es fundamental recordar que cada acción cuenta. La Tierra es nuestro hogar, y cuidar de ella es una responsabilidad compartida. Cada pequeño gesto, como reducir el uso de plásticos, reciclar, o simplemente plantar un árbol, puede tener un impacto significativo en nuestro entorno.

CACECHI, R.L promueve la conciencia ecológica, ya no solo se trata de proteger el medio ambiente, sino también de entender que nuestras decisiones diarias afectan a las generaciones futuras. Al elegir productos sostenibles, apoyar iniciativas locales y educar a otros sobre la importancia de cuidar nuestro planeta, estamos construyendo un futuro más saludable y equilibrado.

El comité ecológico te invita a reflexionar sobre tu relación con la naturaleza. ¿Qué cambios puedes hacer en tu vida diaria para contribuir a un mundo más sostenible? Recuerda, cada paso cuenta y juntos podemos marcar la diferencia.

¡Cuidemos nuestro planeta, y así garantizaremos nuestra existencia!

CACECHI, SOMOS TODOS



### COMITÉ DE RECREACIÓN Y DEPORTES

Su objetivo general es desarrollar la convivencia armoniosa entre los asociados y familiares mediante la recreación y el deporte, ejecutar las diferentes actividades que contribuyen a mejorar la vida sana durante las actividades deportivas.

Entre las actividades a desarrollar podemos señalar:

- Convivio recreativo.
- Liga de voleibol mixto.
- Liga de baloncesto.
- Liga de fútbol toque.
- Verano feliz.
- Convivio entre delegados y asociados “Años dorados”.
- Convivio Inter cooperativo de bola suave.
- Campeonato Intercolegial de Ajedrez.



### COMITÉ DE ÉTICA

#### Código de Ética

#### Artículo 5 - DEBERES DEL ASOCIADO Y DEL DELEGADO:

El asociado y el delegado de CACECHI R.L. debe observar una conducta digna y decorosa, actuando con sobriedad y moderación en su trato con los asociados, trabajadores y directivos:

- a. Cumplir con los compromisos generados por su relación con CACECHI, R.L. (económicos, legales, sociales, morales y otros).
- b. Mantener una buena conducta que fortalezca la imagen de CACECHI, R.L. y disposición de colaboración permanente.
- c. Preservar la buena imagen institucional.
- d. Ser amable, cortés y respetuoso.
- e. Respetar las opiniones, recibir serenamente las críticas y emitir sus juicios objetivamente.
- f. Cuidar y utilizar adecuadamente los bienes de La Cooperativa que están a su disposición. No propiciar actos deshonestos.
- g. Cumplir con las atribuciones de delegado siendo un asociado digno de imitar.
- h. Servir con altruismo cuando voluntariamente acepte una responsabilidad.

#### Artículo 6 - DEBERES DEL DIRECTIVO:

- a. Cumplir con responsabilidad las funciones determinadas por la Ley y el Estatuto además de las que se le asignen.
- b. Brindar atención adecuada y amable a los asociados y público en general.
- c. Dispensar un trato respetuoso, cortés y tolerante.
- d. Utilizar el canal regular de comunicación con los trabajadores.
- e. Respetar las ideas expresadas por sus compañeros directivos.
- f. Propiciar acciones que garanticen la gobernabilidad.
- g. Generar espacios de comunicación que garanticen una efectiva rendición de cuentas.
- h. Garantizar los procesos disciplinarios a lo interno de La Cooperativa.

## COMITÉ DE GÉNERO

El Comité de Género promueve actividades: sociales, culturales, recreativas y de salud para la integración de los asociados.

Durante octubre se realizaron actividades para celebrar el mes de la campaña de la cinta Rosada y Celeste. Por ello, se confeccionaron lacitos alusivos a la campaña y que se distribuyeron a los asociados. También se dictó la conferencia virtual con el tema **“Hábitos saludables y detección temprana”**. Se obsequiaron mediante sorteo, 5 mamografías y 5 PSA.

## GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGO

### *“El Rol de la Capacitación en la Gestión Proactiva de Riesgos”*

El Comité de Riesgo está presidido por el Prof. José del Barrio, vicepresidente Profa. Gloria Rivera y secretaria Profa. Nereida Barroso, los cuales cuentan con el apoyo de diversas áreas técnicas de la Cooperativa.

Uno de los principales objetivos del Comité ha sido enfocarse en la capacitación, por lo que durante este período y en cumplimiento del programa anual de capacitaciones en Gestión Integral del Riesgo, se llevó a cabo el primer Taller: Análisis e Interpretación de Informes de Riesgo, con el objetivo de desarrollar habilidades técnicas y conocimientos específicos en la Junta de Directores, Junta de Vigilancia y Comité de Crédito. Los temas abordados fueron la composición y evaluación de tendencia en la cartera de créditos por producto y sector, análisis de morosidad, liquidez y entendimiento de límites de riesgos operativos y de cumplimiento.

Esta experiencia tuvo como propósito mantener a estos órganos actualizados y dotarlos de nuevas competencias esenciales para la toma de decisiones informadas. De esta manera, se contribuye al éxito general de la organización a través del fortalecimiento de sus equipos de trabajo.

En cuanto a los trabajadores, estos han recibido cápsulas informativas durante el año abordando temas que abarcan desde el reconocimiento de las diferentes clasificaciones del riesgo, procesos de gestión y la estructura de roles y responsabilidades organizacional. Los conocimientos adquiridos fueron puestos a prueba dejando evidenciado nuestro compromiso con la mejora continua en todos los niveles jerárquicos.

## COMITÉ DE CUMPLIMIENTO

### *Delito de Blanqueo de Capitales*

El blanqueo de capitales consiste en ocultar o encubrir el origen de beneficios obtenidos ilícitamente, de forma que parezcan provenir de fuentes legítimas, este delito comprende tres etapas:

1. Colocación: Ingreso de fondos al sistema financiero.
2. Estratificación: busca deshacer el rastro del origen del dinero a través de transferencias.
3. Integración: Inversión en bienes para dar apariencia legal.

El riesgo de blanqueo de capitales puede afectar tanto a una persona como a una empresa, debido a que pueden las operaciones ser utilizadas, para dar apariencia legal a fondos

originados de actividades delictivas, ocasionando daños financieros, de prestigio, credibilidad y hasta consecuencias penales.

Las actividades comerciales tienen de manera intrínseca riesgos inherentes, debido a que no se conoce el origen y naturaleza de los fondos recibidos y al prestar su cuenta de ahorro a otras personas para recibir depósitos, puede llegar a tener complicaciones legales, ya que los fondos pueden ser originados de actividades delictivas y el cliente puede ser vinculado a delitos de blanqueo de capitales.

Recuerde que el titular es responsable de los depósitos recibidos, por lo que hay que tener cuidado en el uso de sus cuentas de ahorro.

## SUB-COMITÉ DE APOYO EDUCATIVO

CACECHI, R.L. en el buen compromiso con la sociedad y con su membresía y sobre todo como una manera de colaborar con la educación de sus asociados, mantiene el programa Apoyo Educativo, con el propósito de contribuir en los gastos escolares de los ganadores por periodo de un año, por lo cual se establece en cada año el subcomité de apoyo educativo.

Todos los asociados de nuestra cooperativa que tengan dos o más años de ser miembro de la empresa, podrán participar. Aplica para hijos, nietos o sobrinos, en los niveles de educación básica, pre-media, media, necesidades educativas especiales, licenciatura y nivel superior en cualquier especialidad. Esta oportunidad de beneficio se distribuirá de manera equitativa entre los cinco capítulos que integran nuestra cooperativa.

Programación para el Concurso Apoyo Educativo 2025:

Inscripciones:	Del 16 de diciembre de 2024 al 18 de enero de 2025
Sorteo:	28 de enero de 2025

Las inscripciones estarán disponibles en nuestro sitio web [www.cacechirl.com](http://www.cacechirl.com)

## LA FUNDACIÓN DEL MOVIMIENTO DE LIDERAZGO JUVENIL PANAMEÑO (FUMOLIJUP)

### Plataforma de Chiriquí

Asesoras: Profesoras Gloria Rivera y Matilde Florentino.

Coordinadora: Ana Lezcano.

Miembros activos: 18.

La Fundación del Movimiento de Liderazgo Juvenil Panameño, durante agosto, septiembre y octubre; ha realizado las siguientes actividades:

1. Reunión mensual de agosto, en modalidad virtual.
2. Misa en celebración del aniversario N° 33 de FUMOLIJUP.
3. Donación de 4 canastas de alimentos a la Parroquia Sagrada Familia.
4. Participación en la sustentación de Escuela de Instructores.
5. Venta de monos en bijao, esto como autogestión para la fundación.
6. Participación en el “Relevo por la Vida” de FANLYC, colaborando en las vueltas de CACECHI, R.L.
7. Reunión mensual de septiembre, en modalidad presencial.
8. Participación en el Congreso de Líderes Juveniles, Cooperativistas y Empresarios.

9. Promoción de FUMOLIJUP en la primera Reunión Informativa de CACECHI, R.L. del período socioeconómico 2024-2025.
10. Venta de dulces de guineo, esto como autogestión de la fundación.
11. Participación en la limpieza de avenidas, en el corregimiento de Los Algarrobos, en conjunto con la "Red de Jóvenes por el Agua"

## EL RECICLAJE ELECTRÓNICO, UNA ACCIÓN QUE PROTEGE NUESTRO MEDIO AMBIENTE

CACECHI, R.L. realizó la cuarta jornada de descarte de equipos electrónicos entre estos impresoras, tóners, pantallas, computadoras de escritorio y portátiles, los cuales cumplieron con su ciclo de vida y ya se encontraban en desuso.

En Latinoamérica se produce el 9% de la basura electrónica mundial, por eso el reciclaje electrónico es clave para la sostenibilidad en nuestra región. Este proceso permite recuperar materiales y reinsertarlos al sistema productivo. También logra reducir el impacto ambiental de desechar residuos contaminantes y tóxicos.

En esta ocasión logramos reciclar 305.0 kgs. en equipos electrónicos, los cuales fueron remitidos a Eco Services, empresa que se encarga de gestionar estos artículos de forma correcta y responsable con el medio ambiente, por lo cual obtuvimos nuestro certificado.

El reciclaje electrónico, una acción que protege nuestro medio ambiente.

*Hagamos Conciencia Verde  
Porque sin Planeta no hay mañana.*



Certificado No.: 2646

Fecha: 1-Agosto-2024

### CERTIFICA A: Cooperativa CACECHI. R.L Gestión Integral de:

Cantidad (KGS)	Descripción
305.0	Equipos Electrónicos en desuso

Los equipos u materiales recibidos son gestionados, de forma correcta, responsable con el medio ambiente. Los Materiales resultantes, son entregados a Recicladores Internacionales, los cuales hacen la conversión a materia prima. Nuestras actividades están autorizadas mediante:

- Resolución No. 2235, de 1 de agosto de 2023, del Ministerio de salud, Otorga Permiso Sanitario de Operación al establecimiento. Para el Manejo de Desechos Peligrosos.
- Resolución No. 1520, de 5 de julio de 2023, del Ministerio de Salud, Otorga Permiso Sanitario de Operación al establecimiento; Para el Manejo de Desechos No Peligrosos.
- Resolución DIVEIDA 001- de 09 de Mayo de 2022, Ministerio de Ambiente, Registro en Nodo de Usuarios para el Beneficio del Eco Desarrollo (N.U.B.E.).
- Comisión Nacional para el Estudio y la Prevención de los Delitos Relacionados con Drogas, Unidad de Control de Químicos (U.C.Q.), Registro 2291.

ANETH SÁNCHEZ  
REP. LEGAL

397-1388/396-3837  
6431-7016

info@ecoservicespanama.com

Vía Panamericana, Las Garzas, Local No. 1



## RESPONSABILIDAD SOCIAL COOPERATIVA VII PRINCIPIO COOPERATIVO "INTERÉS POR LA COMUNIDAD"

El pasado viernes 30 de agosto tuvimos el placer de recibir en nuestras instalaciones a nuestra Ahijada de la Fundación de Amigos del Niño con Leucemia y Cáncer (FANLYC), ALINA BEJERANO y su familia, quienes conocieron las oficinas de CACECHI, R.L. Casa Matriz y de manera virtual conoció el personal de los Puntos de Atención.

Alina fue bienvenida con mucho cariño y alegría, además de recibir especiales obsequios por parte de nuestros directivos y trabajadores, entre ellos un televisor tan anhelado para ver sus cómicas.

El Equipo CACECHI, R.L. se regocija por ser parte de esta noble causa como lo es El Relevo por la Vida, ya que a través de la recaudación de fondos se brinda esperanza a niños y jóvenes por medio de los diversos programas sociales que lleva adelante FANLYC, además de unir a las empresas reforzando el trabajo en equipo, el compromiso y la solidaridad.

### TODOS SOMOS UNO... ¡EQUIPO CACECHI, R.L.!



El pasado domingo 1 de septiembre con mucho dinamismo y alegría nuestra Cooperativa participó de la Caminata Relevo por la Vida, organizada por la Fundación de Amigos del Niño con Leucemia y Cáncer (FANLYC), donde con mucho orgullo ocupamos la Posición N°4, de un total de 70 equipos inscritos.

CACECHI, R.L. logró un total de 1,949 vueltas, que representan 5,847 kilómetros recorridos con amor y solidaridad por los niños con cáncer, los cuales se traducen en apoyo en alimentación, medicamentos, hospedaje y transporte, para más de 500 niños y jóvenes diagnosticados anualmente en nuestro país.

Este importante logro es gracias a nuestros asociados, directivos, personal administrativo, amigos y familiares, que dieron su granito de arena en la caminata y apoyando las diversas actividades que se realizan a nivel interno.

Agradecemos de manera especial a la Licda. Lourdes Saldaña de Espinali, directora regional de IPACOOOP Chiriquí y demás funcionarios, quienes estuvieron acompañando a nuestro equipo.

Destacamos a nuestros valiosos amigos de los Clubes de Atletismo Doraces, Venados y Sortová, estudiantes y docentes

de los Colegios Macano, Victoriano Lorenzo, integrantes de la Banda de Música del Francisco Morazán, de la Banda de liras y tambores de la Medalla Milagrosa, Grupo de Baile Elas Team, Grupo de Educación Especial de UDELAS, Grupo de estudiantes de práctica docente del Profesorado en Preescolar de la Facultad de Educación de la UNACHI, integrantes del Gym Activa T, entre otros que se unieron a la causa y caminaron con nuestro equipo.

**Felicidades para todo el Equipo CACECHI, R.L.**



**RELEVO POR LA VIDA Chiriquí, Ranking 2024**

Equipo	Vueltas	Equipo	Vueltas
1. Banco Nacional de Panamá	4 752	36. Leones y Leos D1	103
2. RednBlue	3 773	37. Municipio de David	102
3. Grupo Tía María	2 705	38. Petroterminal	102
→ 4. CACECHI, R.L.	1 949	39. SIDCA - Grupo NASTA	101
5. Colegio Instituto David	1 318	40. Club Rotario de David	101
6. Fac. Economía - UNACHI	1020	41. Ricardo Pérez	101
7. Arqueros	897	42. Grupo Wong	100
8. CONSA	578	43. Leones Bocatoreños	100
9. ASSA	527	44. Templo Misionero Finca 13	100
10. Universidad Internacional	512	45. Valle Escondido	100
11. Conway David	370	46. El Buen Pastor	100
12. Club de Leones de Alanje	307	47. UMECIT	100
13. UTP	272	48. ECACESO, R.L.	100
14. Universidad Latina	253	49. Team Mónica - Chiriquí Oriente	100
15. Súper Barú	230	50. Bahía Motors	100
16. DISAGRO	227	51. La Bolera Chiriquí	100
17. Hotel Ciudad de David	225	52. Felipe Rodríguez	100
18. Fountain Hydro Power	222	53. Electriza	100
19. Club Leo Valle de la Luna	215	54. AGRO PRO Panamá	100
20. Agencias Feduro	180	55. AGROSILOS	100
21. Col. Daniel Octavio Crespo	179	56. Coopeve, R.L.	100
22. Hospital Rafael Hernández	175	57. Ben. Cuerpo de Bomberos	100
23. Grupo Terraforte	170	58. Graduandos Centennials	100
24. MEDUCA - Regional de Chiriquí	165	59. Club de Leones David	100
25. Changuinola American Acad	160	60. Municipio de Bugaba	100
26. Escuela de Psicología	160	61. Grupo REY	100
27. ICED	154	62. Inurban	100
28. Inversiones 3000 Panamá	152	63. Colegio San Agustín	95
29. SVINDA House of studies	152	64. FANLYC	90
30. TGI Fridays	147	65. St. Georges Bank	90
31. CACSA, R.L.	144	66. KATAR Trampoline Park	77
32. SARMOR S.A.	132	67. Hotel Hampton by Hilton	60
33. Farmacuez Arrocha	130	68. Aranjuez Hotel & Suites	52
34. Centro di Salute	111	69. Solcomsa	48
35. ELMEC	110	70. Hospital Materno Infantil	0
		Total de vueltas:	25,985

**OTRAS ACTIVIDADES**

En la ciudad capital se realizó el acto de entrega de la Resolución que autoriza la apertura de una oficina filial de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI) en Panamá, con el objetivo de impulsar y consolidar el desarrollo de las cooperativas, tanto a nivel nacional como internacional.

Dicho evento contó con la presencia de la viceministra de Economía, Licda. Eida Sáiz, en calidad de presidente de la junta directiva del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOO), la directora ejecutiva Licda. Erika Vargas de González, el director ejecutivo saliente Licdo. Edwin Navarro y presidentes de cooperativas provenientes de todo el país.

En representación de CACECHI, R.L., participó el Profesor Afranio A. Acosta N. – presidente de nuestra junta de directores.

Durante el acto se estrecharon lazos de hermandad y amistad entre cooperativistas y fue propicia la ocasión para que CACECHI, R.L. realizara entrega de un reconocimiento al director saliente Licdo. Edwin Navarro, por su destacada gestión al frente del IPACOO, ente regente de las Cooperativas y por su valioso respaldo a las iniciativas propuestas por el sistema cooperativo nacional.

Las Cooperativas son una fuerza socioeconómica, fundamentada en los valores y principios, que brindan soluciones y oportunidades de desarrollo social, económico y educativo a sus miembros, impactando de manera positiva en el progreso de las comunidades donde operan.

CACECHI, R.L. le da la cordial bienvenida a nuestro país, a la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), augurándoles muchos éxitos.



Como parte de nuestros procesos naturales para la rendición de cuentas, CACECHI, R.L. realizó el sábado 21 de septiembre en el Salón Chiriquí de la Feria Internacional de San José de David, la primera Reunión Informativa para nuestros delegados del período socioeconómico 2024-2025, donde se brindó la capacitación “Análisis del Contexto y Fortalecimiento de los Programas de Prevención de Blanqueo de Capitales” cuyo facilitador fue el Mgter. Nery Maldonado – expositor internacional, seguidamente de la presentación de los informes

por parte de la Gerencia General, Comités Capitulares, Comité de Crédito, Junta de Vigilancia y de la Junta de Directores.

Felicitamos a nuestros delegados de los capítulos Barú, Centro, David, Occidente y Oriente, por su excelente participación, compromiso y responsabilidad.



Nuestros Estamentos y la Administración de CACECHI, R.L., realizó reconocimiento a la Licda. Meysi Roveto, quien se acoge a su merecida jubilación después de brindar a nuestra cooperativa su servicio durante 27 años, desempeñándose como cajera, auxiliar de contabilidad y actualmente como oficial de trámite en ciudad de Panamá, destacándose siempre por su honradez y responsabilidad.

El equipo CACECHI, R.L. con alta estima le desea a la Licda. Roveto muchos éxitos en esta nueva etapa.



### VI PRINCIPIO COOPERATIVO "COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS"

El pasado sábado 12 de octubre realizamos en modalidad mixta nuestro XIII ENCUENTRO ANUAL DE CUMPLIMIENTO, con el tema "Cumplimiento de las Medidas para la Prevención de Blanqueo de Capitales y el Financiamiento del Terrorismo en el Sector Cooperativo, enfocado al diseño de alertas y conocimiento del cliente", el cual fue desarrollado por miembros de la Academia de la Unidad de Análisis Financiero (UAF), a través del Licdo. Ricardo Moreno – director y la Licda. Ashley Espitia – analista.

Este importante evento fue dirigido para directivos, comité y oficiales de cumplimiento, con la participación de las hermanas cooperativas de diferentes regiones de nuestro país.

Nuestro agradecimiento a las 37 cooperativas hermanas que nos acompañaron en el exitoso XIII ENCUENTRO ANUAL DE CUMPLIMIENTO.

CACECHI, R.L. una vez más refuerza nuestro V y VI PRINCIPIO COOPERATIVO, "Educación, Entrenamiento e Información" y la "Cooperación entre Cooperativas".



### PREMIACIÓN RELEVO POR LA VIDA

Con mucha alegría compartimos el reconocimiento que recibió nuestra Cooperativa CACECHI, R.L., por su destacada participación en la Caminata Relevo por la Vida, organizada por la Fundación de Amigos del Niño con Leucemia y Cáncer (FANLYC), lo que nos acredita en el IV LUGAR entre los 70 equipos que participaron en el circuito de Chiriquí.

La entrega del certificado de reconocimiento lo realizó la Sra. Leslie Ducret - directora ejecutiva de FANLYC y por parte de nuestra Cooperativa participaron el Prof. Afranio A. Acosta N. - presidente de junta de directores y por la administración la Licda. Stephanie Rivera- directora de educación y relaciones públicas.

### Felicidades para todo el Equipo CACECHI, R.L.





¡Siente la  
**navidad**  
con CACECHI, R.L.!

Excelente interés  
de hasta 6%



Contáctenos al  
**850-6150**

[www.cacechiri.com](http://www.cacechiri.com)

Relaciona tu **Ahorro Navidad** a la Tarjeta Clave y recibe tus ahorros más rápido.